

FICHA EBI
SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS - SUIFP



DNP Departamento Nacional de Planeación

Código Bpin: 2015011000110

Nombre del Proyecto: DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR BOGOTÁ

VERSIÓN NO OFICIAL

INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Horizonte	2016 - 2019	Clasificación Plan Nacional del Desarrollo - Todos por un nuevo país (2014-2018)
Sector	TRABAJO	Objetivo
Entidad Responsable	360107-MINISTERIO DEL TRABAJO - SUPERINTENDENCIA DE SUBSIDIO FAMILIAR	1054 - Movilidad social
Programa	3605-FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN DEL SECTOR TRABAJO	Estrategia
SubPrograma	1300-INTERSUBSECTORIAL TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL	10543 - Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales.
		Programa
		3605 - FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN DEL SECTOR TRABAJO

ESTADO DE LA FICHA

Estado	En actualización
Usuario Formulador	Arias Ramirez Paola Andrea
Fecha del Estado Actual	2017-03-31 17:03:04
Solicitud de Formulación	217836 - Sin trámites presupuestales
Vigencia Seleccionada	2017
Fecha Creación del Turno	N/A
Turno de trámite	N/A

IMAGEN DEL PROYECTO



INFORMACIÓN BÁSICA

Objetivo
 DESARROLLAR COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR

Problema

EN LOS ÚLTIMOS LOS ESTUDIOS REALIZADOS RESPECTO AL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL SE HA IDENTIFICADO LA NECESIDAD DE FORTALECER EL TRABAJO EN EQUIPO, LOS MECANISMOS DE COMUNICACIÓN, EL LIDERAZGO INTEGRAL, EL RECONOCIMIENTO DE LA LABOR QUE ADELANTAN LAS DIFERENTES ÁREAS Y LA EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL, Y SE BUSCA GARANTIZAR LOS RECURSOS NECESARIOS PARA REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN QUE PERMITAN DESARROLLAR LAS ESTRATEGIAS DEFINIDAS DE REDUCCIÓN DE BRECHAS EN EL ESTE TEMA. ADICIONALMENTE SE IDENTIFICO LA NECESIDAD DE CONTAR CON HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS, QUE PROPICIEN ESPACIOS DE APRENDIZAJE Y ENTRENAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO, A FIN DESARROLLAR COMPETENCIAS TÉCNICAS Y HABILIDADES EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES Y TAREAS ASIGNADAS AL PERSONAL.

Descripción

Para el desarrollo de competencias comportamentales se busca adelantar estudios orientados a la identificación de las brechas de clima y cultura organizacional, a fin de definir estrategias de intervención, que correspondan a la realidad institucional, con la colaboración expertos que asesoren y brinden el acompañamiento necesario para comunicación y publicación de los resultados generados en el diagnostico, de manera, que la población objetivo, es decir, todo el personal tenga el conocimiento de las estrategias a implementar para este fin. Adicionalmente se espera generar espacios de sensibilización y trabajo en equipo que propicie el desarrollo de competencias comportamentales frente a la adaptación al cambio, comunicación efectiva, liderazgo positivo y reconocimiento institucional de la labor desempeñada por los funcionarios para el logro de las metas de la entidad. En relación con el desarrollo de las competencias técnicas, se ha previsto el continuidad del aula virtual que busca garantizar la existencia de una herramienta de capacitación y formación del personal para el desarrollo de competencias técnicas y habilidades que faciliten el cumplimiento de las labores asignadas y en consecuencia un buen desempeño laboral, lo anterior, con una asistencia técnica y especializada en el soporte y mantenimiento del aula virtual, de manera, que existan acuerdos de niveles de servicio con personal tercerizado para garantizar la disponibilidad, actualización y uso de la plataforma, de manera, ininterrumpida y ágil de interacción entre el aula virtual y los usuarios, facilitando el acceso e intercambio de información entre los participantes del proceso.

BENEFICIARIOS Y LOCALIZACIÓN

Beneficiarios por Año				
Tipo	2016	2017	2018	2019
Personas	149	149	149	149



DNP Departamento Nacional de Planeación

FICHA EBI
SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS - SUIFP

Código Bpin: 2015011000110

Nombre del Proyecto: DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR BOGOTÁ

VERSIÓN NO OFICIAL

Localización

Región	Departamento	Municipio	Localización Especifica
BOGOTÁ D.C.	BOGOTA		Superintendencia del Subsidio Familiar calle 45 A # 9-46

CADENA DE VALOR

Objetivo Especifico: Garantizar la operación y mantenimiento del aula virtual orientada al desarrollar competencias técnicas a través de aprendizaje e-learning dirigida a los funcionarios

Productos	Actividad	Ruta Crítica	Fecha Inicial	Fecha Final
Capacitaciones Virtuales Unidad: Número Meta Total: 4.00	Implementar y actualizar de cursos virtuales dirigidos a los funcionarios de la entidad a través de la Plataforma E-learning Etapas: Inversión	N	2016-Jan-01	2019-Dec-31
	Realizar seguimiento a la ejecución de los cursos virtuales. Etapas: Operación	N	2016-Jan-28	2019-Dec-31

Objetivo Especifico: Gestionar el entrenamiento en el puesto de trabajo y profesionalización de los servidores públicos garantizando la participación en programas de formación y capacitación.

Productos	Actividad	Ruta Crítica	Fecha Inicial	Fecha Final
Capacitaciones y entrenamiento en puesto de trabajo Unidad: Número Meta Total: 43.00	Entrenar en el puesto de trabajo a los funcionarios de la entidad Etapas: Inversión	N	2016-Jan-01	2019-Dec-31
	Participar en programas de formación y capacitación orientada a la profesionalización de los servidores de la entidad Etapas: Inversión	N	2016-Jan-01	2019-Dec-31

Objetivo Especifico: Lograr un clima y cultura organizacional en la entidad, que brinde un ambiente laboral propicio para el desempeño y productividad laboral de los funcionarios

Productos	Actividad	Ruta Crítica	Fecha Inicial	Fecha Final
Plan de Bienestar e Incentivos Unidad: Porcentaje Meta Total: 100.00	Desarrollar el Plan de Bienestar e Incentivos Etapas: Inversión	N	2016-Jan-01	2019-Dec-31
	Formular, aprobar y socializar el plan de bienestar e incentivos Etapas: Inversión	N	2016-Jan-01	2019-Dec-31
	Organizar e implementar la política sobre el seguridad y salud en el trabajo Etapas: Inversión	N	2017-Jan-03	2019-Dec-31
Programa de cultura y clima organizacional Unidad: Número Meta Total: 6.00	Desarrollar el Programa de Clima y Cultura Organizacional definido para el cumplimiento de las actividades de sensibilización y fortalecimiento del clima y cultura organizacional. Etapas: Operación	N	2017-Jan-02	2019-Dec-31
	Diagnosticar, definir y socializar las estrategias de intervención para reducción de brechas en clima y cultura organizacional Etapas: Inversión	S	2016-Jan-01	2018-Dec-30

ESQUEMA FINANCIERO EN PESOS CORRIENTES



DNP Departamento Nacional de Planeación

FICHA EBI

SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS - SUIFP

Código Bpin: 2015011000110

Nombre del Proyecto: DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR BOGOTÁ

VERSIÓN NO OFICIAL

Recursos por Fuentes de Financiación en la Vigencia 2017

Tipo Entidad	Entidad	Tipo Recurso	Valor Solicitado	Valor Vigente
Entidades Presupuesto Nacional - PGN	360107-MINISTERIO DEL TRABAJO - SUPERINTENDENCIA DE SUBSIDIO FAMILIAR	Nación	1,074,000,000.00	1,074,000,000.00

Resumen Financiero PGN

Vigencia	Recursos Solicitados			Recursos Asignados* (Fuente de información del SUIF)	
	Recursos Solicitados	Otros Recursos	Total	Inicial	Vigente
2016	290,000,000.00	0.00	290,000,000.00	290,000,000.00	290,000,000.00
2017	1,074,000,000.00	0.00	1,074,000,000.00	1,074,000,000.00	1,074,000,000.00
2018	987,000,000.00	0.00	987,000,000.00	0.00	0.00
2019	1,027,000,000.00	0.00	1,027,000,000.00	0.00	0.00

*Fuente de información del SUIF - Sistema Integrado de Información Financiera de MinHacienda

Detalle de Costos en Pesos Corrientes 2017

Objetivo: Lograr un clima y cultura organizacional en la entidad, que brinde un ambiente laboral propicio para el desempeño y productividad laboral de los funcionarios

Productos	Actividad	Solicitado	Inicial	Vigente
Plan de Bienestar e Incentivos Unidad: Porcentaje Meta Horizonte: 100.00	Desarrollar el Plan de Bienestar e Incentivos	195,000,000.00	195,000,000.00	195,000,000.00
	Formular, aprobar y socializar el plan de bienestar e incentivos	0.00	0.00	0.00
	Organizar e implementar la política sobre el seguridad y salud en el trabajo	55,000,000.00	55,000,000.00	55,000,000.00
	Total	250,000,000.00	250,000,000.00	250,000,000.00
Programa de cultura y clima organizacional Unidad: Número Meta Horizonte: 6.00	Diagnosticar, definir y socializar las estrategias de intervención para reducción de brechas en clima y cultura organizacional	0.00	0.00	0.00
	Desarrollar el Programa de Clima y Cultura Organizacional definido para el cumplimiento de las actividades de sensibilización y fortalecimiento del clima y cultura organizacional.	130,000,000.00	130,000,000.00	130,000,000.00
	Total	130,000,000.00	130,000,000.00	130,000,000.00

Objetivo: Gestionar el entrenamiento en el puesto de trabajo y profesionalización de los servidores públicos garantizando la participación en programas de formación y capacitación.

Productos	Actividad	Solicitado	Inicial	Vigente
Capacitaciones y entrenamiento en puesto de trabajo Unidad: Número Meta Horizonte: 43.00	Entrenar en el puesto de trabajo a los funcionarios de la entidad	504,000,000.00	504,000,000.00	504,000,000.00
	Participar en programas de formación y capacitación orientada a la profesionalización de los servidores de la entidad	40,000,000.00	40,000,000.00	40,000,000.00
	Total	544,000,000.00	544,000,000.00	544,000,000.00

Objetivo: Garantizar la operación y mantenimiento del aula virtual orientada al desarrollar competencias técnicas a través de aprendizaje e-learning dirigida a los funcionarios

FICHA EBI

SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS - SUIFP



DNP Departamento
Nacional
de Planeación

Código Bpin:

2015011000110

Nombre del Proyecto:

DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR BOGOTÁ

VERSIÓN NO OFICIAL

Productos	Actividad	Solicitado	Inicial	Vigente
Capacitaciones Virtuales Unidad: Número Meta Horizonte: 4.00	Realizar seguimiento a la ejecución de los cursos virtuales.	0.00	0.00	0.00
	Implementar y actualizar de cursos virtuales dirigidos a los funcionarios de la entidad a través de la Plataforma E-learning	150,000,000.00	150,000,000.00	150,000,000.00
	Total	150,000,000.00	150,000,000.00	150,000,000.00

FICHA EBI
SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS - SUIFP



DNP Departamento
 Nacional
 de Planeación

Código Bpin: 2015011000110

Nombre del Proyecto: DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR BOGOTÁ

VERSIÓN NO OFICIAL

Regionalización de Recursos en la Vigencia 2017

Departamento	Solicitado			Inicial			Vigente		
	Nación	Propios	Otras Fuentes	Nación	Propios	Otras Fuentes	Nación	Propios	Otras Fuentes
NO REGIONALIZABLE	1,074,000,000.00	0.00	0.00	1,074,000,000.00	0.00	0.00	1,074,000,000.00	0.00	0.00
Total	1,074,000,000.00	0.00	0.00	1,074,000,000.00	0.00	0.00	1,074,000,000.00	0.00	0.00

INDICADORES

Ponderación de Indicadores Gestión Vs Productos para la Vigencia: 2017

	Ponderación
Indicadores de Producto	90.00 %
Indicadores de Gestión	10.00 %
Total	100.00 %

Indicadores de Gestión - Meta Vigente

Indicador	2016	2017	2018	2019
0400G084 - Actividades de sensibilización realizadas Unidad de Medida: Número	6.00	6.00	6.00	6.00

Indicadores de Producto - Meta Vigente

Indicadores de Producto Cadena de Valor - Meta Vigente

FICHA EBI

SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS - SUIFP



DNP Departamento
Nacional
de Planeación

Código Bpin: 2015011000110

Nombre del Proyecto: DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR BOGOTÁ

VERSIÓN NO OFICIAL

Objetivo Especifico: Garantizar la operación y mantenimiento del aula virtual orientada al desarrollar competencias técnicas a través de aprendizaje e-learning dirigida a los funcionarios

Producto	Indicador	2016	2017	2018	2019
Capacitaciones Virtuales	0400P147 - Aplicaciones y contenidos digitales desarrollados Tipo indicador: Indicador de Producto Unidad de Medida: Número Meta Total: 4.00	1.00	1.00	1.00	1.00
	Capacitaciones Virtuales Implementada Implementada Tipo indicador: Indicador Automático Unidad de Medida: Número Meta Total: 4.00	1.00	1.00	1.00	1.00

Objetivo Especifico: Gestionar el entrenamiento en el puesto de trabajo y profesionalización de los servidores públicos garantizando la participación en programas de formación y capacitación.

Producto	Indicador	2016	2017	2018	2019
Capacitaciones y entrenamiento en puesto de trabajo	0700P050 - Capacitaciones Ofrecidas Y Realizadas Tipo indicador: Indicador de Producto Unidad de Medida: Número Meta Total: 51.00	6.00	15.00	15.00	15.00
	Capacitaciones y entrenamiento en puesto de trabajo Realizadas Realizadas Tipo indicador: Indicador Automático Unidad de Medida: Número Meta Total: 43.00	6.00	15.00	11.00	11.00

Objetivo Especifico: Lograr un clima y cultura organizacional en la entidad, que brinde un ambiente laboral propicio para el desempeño y productividad laboral de los funcionarios

Producto	Indicador	2016	2017	2018	2019
Plan de Bienestar e Incentivos	1000P316 - Actividades De Bienestar Realizadas Tipo indicador: Indicador de Producto Unidad de Medida: Número Meta Total: 46.00	7.00	13.00	13.00	13.00
	Plan de Bienestar e Incentivos Ejecutado Ejecutado Tipo indicador: Indicador Automático Unidad de Medida: Porcentaje Meta Total: 100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
Programa de cultura y clima organizacional	0600P039 - Estudios Contratados Tipo indicador: Indicador de Producto Unidad de Medida: Número Meta Total: 4.00	2.00	0.00	2.00	0.00
	Programa de cultura y clima organizacional Realizados Realizados Tipo indicador: Indicador Automático Unidad de Medida: Número Meta Total: 6.00	2.00	1.00	2.00	1.00

FICHA EBI
SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS - SUIFP



Código Bpin: 2015011000110
Nombre del Proyecto: DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR BOGOTÁ

VERSIÓN NO OFICIAL

Indicadores de producto de programa

Indicador	Vigencia	Meta Vigente	Principal	Acumulativo
Actividades De Bienestar Realizadas Unidad de Medida: Número Meta Total: 46.00	2016	7.00	No	No
	2017	13.00	No	No
	2018	13.00	No	No
	2019	13.00	No	No
Aplicaciones y contenidos digitales desarrollados Unidad de Medida: Número Meta Total: 4.00	2016	1.00	No	No
	2017	1.00	No	No
	2018	1.00	No	No
	2019	1.00	No	No
Capacitaciones Ofrecidas Y Realizadas Unidad de Medida: Número Meta Total: 51.00	2016	6.00	No	No
	2017	15.00	No	No
	2018	15.00	No	No
	2019	15.00	No	No
Capacitaciones Virtuales Implementada Unidad de Medida: Número Meta Total: 4.00	2016	1.00	Si	No
	2017	1.00	Si	No
	2018	1.00	Si	No
	2019	1.00	Si	No
Capacitaciones y entrenamiento en puesto de trabajo Realizadas Unidad de Medida: Número Meta Total: 43.00	2016	6.00	Si	No
	2017	15.00	Si	No
	2018	11.00	Si	No
	2019	11.00	Si	No
Estudios Contratados Unidad de Medida: Número Meta Total: 4.00	2016	2.00	No	No
	2017	0.00	No	No
	2018	2.00	No	No
	2019	0.00	No	No
Plan de Bienestar e Incentivos Ejecutado Unidad de Medida: Porcentaje Meta Total: 100.00	2016	100.00	Si	No
	2017	100.00	Si	No
	2018	100.00	Si	No
	2019	100.00	Si	No
Programa de cultura y clima organizacional Realizados Unidad de Medida: Número Meta Total: 6.00	2016	2.00	Si	No
	2017	1.00	Si	No
	2018	2.00	Si	No
	2019	1.00	Si	No

Regionalización de Indicadores de Producto para la Vigencia: 2017

FICHA EBI
SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS - SUIFP



DNP Departamento
Nacional
de Planeación

Código Bpin: 2015011000110
Nombre del Proyecto: DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS Y COMPORTAMENTALES DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR BOGOTÁ

VERSIÓN NO OFICIAL

POLÍTICAS TRANSVERSALES

Información de Políticas Transversales para la Vigencia: 2017

Política

CAMBIOS REALIZADOS

Grupo	Valor Actual	Valor Anterior