

Fortalecimiento del Gobierno Corporativo en las Cajas de Compensación Familiar

Seminario Actualización Normativa para Cajas de Compensación Familiar – Barranquilla Nov, 2017.

Andrés Bernal C.



MINTRABAJO



GOVERNANCE
CONSULTANTS
MADRID - BOGOTÁ

ADVERTENCIA

- Todas las opiniones y posiciones expresadas son estrictamente de OISS y Governance Consultants.
- Los postulados de esta presentación son responsabilidad del Consultor.
- Esto no implica posiciones oficiales del Ministerio de Trabajo, como gestor de esta iniciativa.

1. SOBRE GOBIERNO CORPORATIVO

ESTÁNDARES INTERNACIONALES Y DIVERSOS TIPOS DE ORGANIZACIONES

**MARCO
LEGAL**

**Establece parámetros
mínimos**

**AUTO-
REGULACIÓN**

**OBLIGATORIO
LEY Y
REGULACIÓN**

**Desarrolla buenas
prácticas adaptables
a cada realidad**

**VOLUNTARIO
GUIAS -
CÓDIGOS**



BANK FOR INTERNATIONAL SETTLEMENTS



**Superintendencia
Financiera
de Colombia**



1. SOBRE GOBIERNO CORPORATIVO

CONCEPTO Y CONSIDERACIONES EN LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR



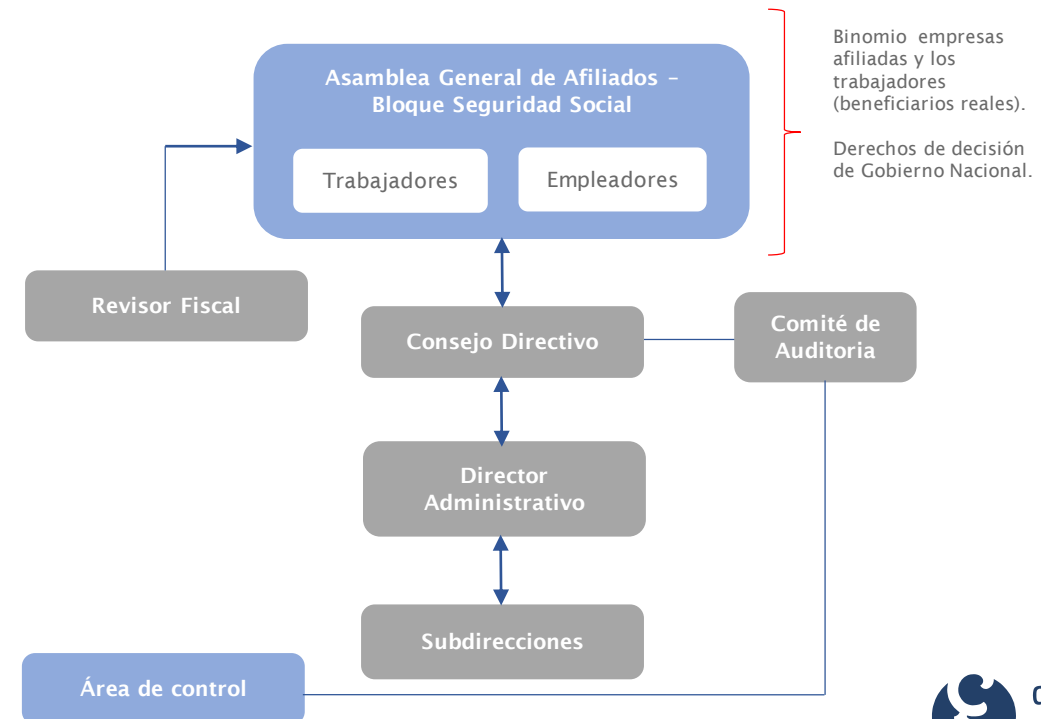
“Es la forma en que se dirigen y controlan las organizaciones” – OECD.



Son los mecanismos (formales y prácticos) con los que cuenta una organización para establecer los **incentivos, controles, autoridades y responsabilidades de los tomadores de decisión** a nivel de propiedad, dirección y alta gerencia.

El Gobierno Corporativo propende por:

- Un marco de relacionamiento balanceado (pesos y contrapesos) entre los tomadores de decisión de una organización;
- El empoderamiento del órgano de dirección - Juntas Directivas, como catalizadores de la sostenibilidad y el largo plazo empresarial, en la búsqueda de tomar mejores decisiones directivas.
- Incrementar la confianza de grupos de interés a través de transparencia, la administración de conflictos de interés, buenas gestiones de riesgos y adecuados ambientes de control.



1. DETERMINANTES DE ESTA DISCUSIÓN EN LAS CAJAS

UNA VISIÓN INTEGRAL

1. Proceso altamente regulado
y pre – supervisado.

2. Conformación de los
Consejos Directivos.



3. Grupos / Conglomerados
económicos.

4. Riesgo de Captura de las
Cajas de Compensación Familiar.

2. SOBRE EL RÉGIMEN REGULATORIO

CONSIDERACIONES - VISIÓN CONSULTOR

- El régimen regulatorio de las CCFs en materia de gobernabilidad se encuentra **disperso**, lo cual complejiza su entendimiento. Más de 12 disposiciones normativas, entre leyes, decretos y circulares que hoy regulan el gobierno corporativo de las CCFs.
- Diversos elementos del Gobierno Corporativo de las CCFs están actualmente regulados, incluso de cierta manera **sobre-regulados**.
- La actualización del régimen regulatorio puede ser producto de una reforma integral, a partir del compromiso político del Gobierno Nacional, **no se necesita cambio de ley**.
- El arreglo institucional (al interior del Gobierno Nacional) se debe ajustar y mitigar las problemáticas que ha generado el **papel de regulador – supervisor**, en otras industrias.
- El desafío es contar con un modelo de regulación y supervisión capaz de generar **pisos mínimos comunes** para todas las CCFs, sin “ahogar regulatoriamente” a las Cajas más pequeñas; y por otra parte, tener **un modelo suficiente y moderno** para comprender las realidades de las Cajas de mayor tamaño y complejidad (particularmente perspectiva conglomerados).

2. PROPUESTA PARA FORTALECER EL MODELO REGULATORIO

ESTRATEGIA COMPLEMENTARIA ENTRE REGULATORIO AUTORREGULATORIO

OBLIGATORIO REGULACIÓN

Modernizar el régimen regulatorio: **compilar y actualizar**. Ejemplos de temas que se deben considerar en materia regulatoria:

- 1 Idoneidad de los Consejos Directivos.
- 2 Funciones de los Consejos Directivos.
- 3 Deberes de los Consejos Directivos.
- 4 Funciones de los Comités de Auditoria.
- 5 Modelo de regulación adecuado para conglomerados.

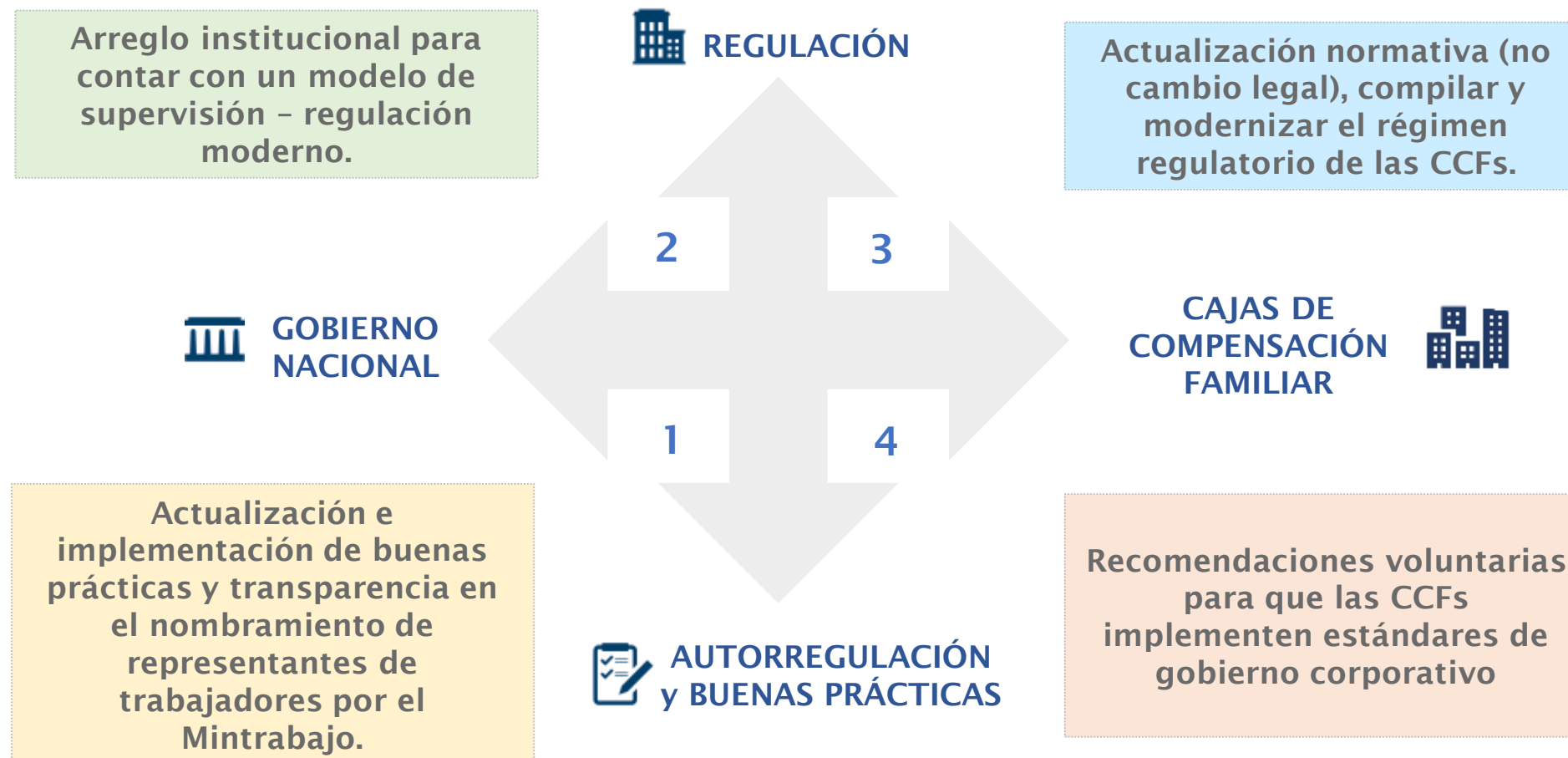
VOLUNTARIO GUIAS - CÓDIGOS

Establecer **recomendaciones voluntarias** para que sean adaptadas a la realidad de cada CCFs. Algunos ejemplos de recomendaciones:

- 1 Capacitación para los Consejos Directivos.
- 2 Información del Consejo Directivo.
- 3 Evaluación de los Consejos Directivos.
- 4 Código de ética para Consejeros.
- 5 Nuevas estructuras para administrar CCF que tienen alcance de conglomerado.

3. FRENTES DE TRABAJO A FUTURO

UN PROYECTO QUE INVOLUCRE DIMENSIONES Y ACTORES





GOVERNANCE CONSULTANTS

M A D R I D - B O G O T Á

contacto@gcsa.co

Teléfono: +57 (1) 704 4057

Carrera 11 # 86 - 60 oficina 302
Bogotá, Colombia.

Velazquez 126 # 6º - A 28006
Madrid, España.

www.governanceconsultants.com