

Boletín Estadístico del Sistema del **Subsidio Familiar**

II Trimestre de 2025
Abril - Junio.

Elaborado por

Superintendencia Delegada
para Estudios Especiales y
la Evaluación de Proyectos.
estadistica@ssf.gov.co

Superintendente Delegado

Diego Andrés Velásquez Álvarez

Equipo Técnico

José de Falco Ávila Martínez
Aldo Henríquez Parodi
Efraín García Venegas

Área de comunicaciones

Laura Viviana Delgado
Andrea Daza
Camilo Bohorquez Montaña
Olga Carantonio

Superintendencia del Subsidio Familiar
Carrera 69 No.25B - 44 pisos 3, 4 y 7
PBX: (57+1) 348 7800 Bogotá – Colombia
Línea Gratuita Nacional: 018000 910 110 en Bogotá D.C.: 3487777
<http://www.ssf.gov.co>
Correo electrónico: ssf@ssf.gov.co

Tabla de Contenido

Introducción 4

Población de Afiliados:

- Empresas 6

- Afiliados 10

- Personas a Cargo 18

Infraestructura 23

Recurso Humano 28

Consideraciones Finales 32

INTRODUCCIÓN

Desde la Superintendencia del Subsidio Familiar, y específicamente su Delegada para Estudios Especiales y Evaluación de Proyectos, se ha reflexionado sobre la importancia de la generación de información de interés y conocimiento para los diversos actores del Sistema del Subsidio Familiar (SSF). En esa línea, se ha mantenido la dinámica de poner a disposición la información estadística respecto de los datos reportados periódicamente por sus entes vigilados. Estos datos representan un componente de gran importancia y utilidad para los diversos usuarios, por lo cual esta Delegada, a través de los diferentes productos y publicaciones estadísticas, pone a disposición información con datos de calidad sobre el SSF, los cuales pueden servir como insumo o referencia para la toma de decisiones de los actores involucrados, así como para el establecimiento de políticas públicas.

En el presente boletín se contextualiza el comportamiento que ha presentado el Sistema del Subsidio Familiar en el segundo trimestre del año 2025, en comparación con el mismo periodo de la vigencia inmediatamente anterior. Se describen datos estadísticos en lo concerniente a población afiliada, recursos humanos e infraestructura, con un breve análisis que destaca algunos conceptos y variables de mayor relevancia a partir de la información registrada por las Cajas de Compensación Familiar (CCF), conforme a la normativa vigente (Circular Externa 002 de 2023), y recibido en las plataformas tecnológicas de la Supersubsidio, a través del Sistema de Información de Monitoreo del Subsidio Familiar – SIMON, y visualizada en el Sistema de Información Gerencial SSF – SIGER.

La atención que la Supersubsidio presta a la calidad de los datos, evidenciada por la adhesión a la norma de calidad NTC 1000:2020 y la implementación de directrices como la Circular Externa 002 de 2023, ha generado una evolución significativa en la granularidad de la información disponible. Las instrucciones más estrictas para la remisión de datos, junto con la automatización y estandarización de los procesos de validación, recepción y carga a través del Sistema de Monitoreo del Subsidio Familiar (SIMON), han permitido una comprensión más profunda de las operaciones de las CCF. Este enfoque no solo mejora la fiabilidad de las estadísticas, sino que también permite una supervisión más precisa y un análisis más detallado, lo cual es fundamental para el desarrollo de políticas públicas más efectivas y la optimización de los servicios del SSF.

Finalmente, este boletín al centrarse en los componentes de Población, Recurso Humano e Infraestructura, marca una orientación estratégica en el análisis de la Supersubsidio. Mientras que publicaciones anteriores, como el boletín del primer trimestre de 2025, se enfocaron principalmente en indicadores de beneficiarios y servicios sociales, esta edición profundiza en los pilares operativos y estructurales que sustentan la capacidad del SSF. Esta aproximación más holística es vital para evaluar la salud interna, la eficiencia y la sostenibilidad del sistema. Al examinar los cimientos operacionales, es posible identificar fortalezas, posibles cuellos de botella y áreas clave para la inversión estratégica, lo que contribuye a la resiliencia a largo plazo del SSF y a su capacidad para cumplir su misión social.

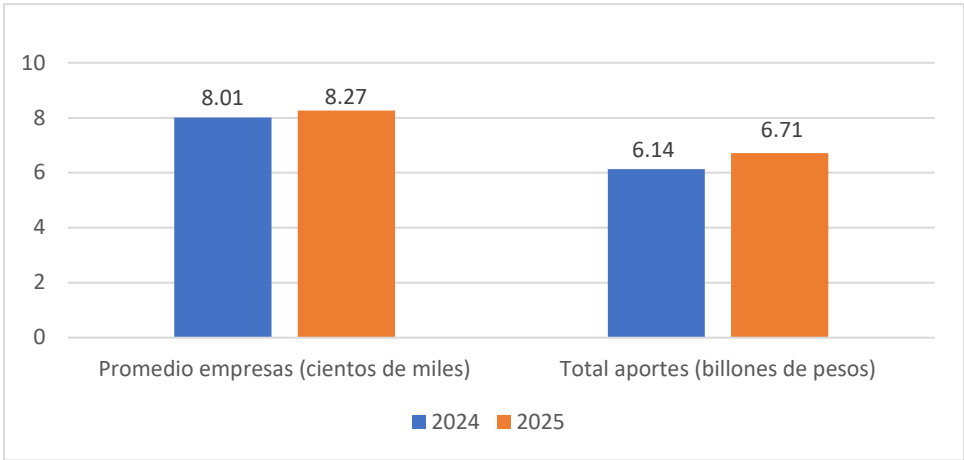
Población de Afiliados: Empresas



Las empresas colombianas, como actoras fundamentales en el funcionamiento del Sistema de Subsidio Familiar, realizan aportes mensuales correspondientes al 4% del total de su nómina de empleados, quienes en contraprestación reciben beneficios para ellos y sus personas a cargo, tales como subsidios, créditos sociales, recreación, educación, entre otros. A continuación, se presenta el análisis de esta relación directa durante el primer semestre del presente año y su contraste con el año anterior, describiendo la cantidad de empresas aportantes al sistema, el valor de sus aportes, la distribución en las Cajas de Compensación Familiar y en las regiones.

Durante los primeros 6 meses del año 2025 se observó un crecimiento con respecto a la cantidad de empresas aportantes. En promedio, las empresas pasaron de 801.177 al mes en el primer semestre de 2024 a 826.698 en el primer semestre de 2025, lo que representó un crecimiento de 25.338 nuevas empresas, es decir un 3,19%. Cabe mencionar que, durante el mismo período, pero entre los años 2023 y 2024, se presentó un crecimiento del 3,2% haciendo que esta tendencia se mantuviera estable. Durante el mismo período (1er semestre de 2025 y 2024) los aportes totales que realizaron las empresas pasaron de \$6,1 billones a \$6,7 billones, lo que representó un crecimiento del 9,4% en tan solo 1 año.

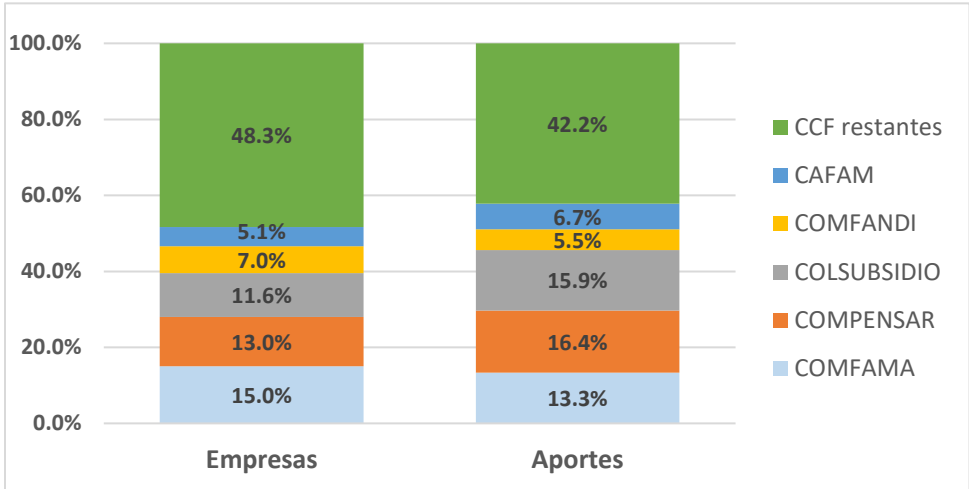
Gráfico 1. Promedio Empresas Vs Total Aportes - 1er Semestre 2024 y 2025



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Al analizar la relación entre el promedio mensual de empresas aportantes, el valor total de sus aportes y las Cajas de Compensación Familiar (CCF) a las que se encontraban afiliadas durante el primer semestre de 2025, se pudo observar que 5 CCF aglomeraron al 51,7% de las empresas y recibieron el 57,8% de los aportes. Estas 5 CCF son: Compensar (107.325 empresas y \$1,09 billones en aportes), Colsubsidio (95.545 empresas y \$1,06 billones en aportes), Comfama (124.272 empresas y \$0,89 billones en aportes), Cafam (41.965 empresas y \$0,45 billones en aportes) y Comfandi (58.091 empresas y \$0,37 billones en aportes). Las 37 CCF restantes aglomeraron el 48,3% de las empresas (399.500 empresas) y recibieron el 42,2% de los aportes totales (\$2,83 billones).

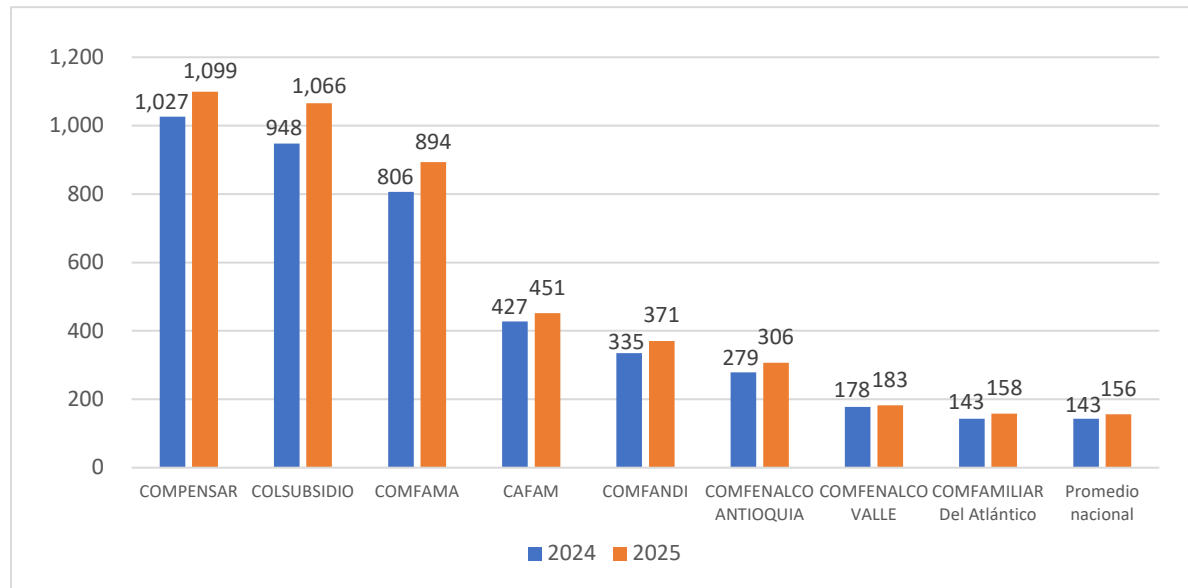
Gráfico 2. Proporción de empresas y aportes por CCF - 1er Semestre 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

En cuanto a las empresas afiliadas y sus aportes realizados a las CCF, se encontró que las 5 CCF antes mencionadas lideraron el promedio nacional tanto en promedio de empresas mensuales como en el total de aportes recibidos durante el primer semestre de los 2 años analizados, como puede apreciarse en el gráfico 3. En cuanto a las demás, solo superaron el promedio nacional de aportes recibidos Comfenalco Antioquia, Comfenalco Valle y Comfamiliar Atlántico, con \$306.457 millones, \$182.694 millones y \$158.178 millones respectivamente. Las 34 CCF restantes recibieron aportes inferiores a los \$156.095 millones (promedio nacional) durante el primer semestre de 2025.

Gráfico 3. Aportes totales recibidos (miles de millones) por CCF - 1er Semestre 2024 y 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Cabe mencionar que, a pesar de que a nivel nacional tanto la cantidad de empresas aportantes como el valor de sus aportes se incrementó, algunas CCF experimentaron un crecimiento más pronunciado que las demás durante el período de tiempo analizado. En la siguiente tabla se presentan las CCF que lideraron este crecimiento:

Tabla 1. CCF con mayores crecimientos de Empresas Promedio Mensuales y Valor Total de Aportes recibidos - 1er Semestre 2024 Vs 2025.

CCF con mayor incremento de promedio de empresas afiliadas	2024	2025	% Crecimiento
COMFACASANARE	9549	10767	12,8%
COMFATOLIMA	6141	6787	10,5%
COMFAORIENTE	7129	7846	10,0%
COMFACOR	10744	11820	10,0%
CCF de Nariño	9650	10607	9,9%
CCF con mayor incremento en valor total de aportes recibidos (miles de millones)	2024	2025	% Crecimiento
CCF del Choco	\$ 19,2	\$ 23,4	21,8%
COMFAGUAJIRA	\$ 49,3	\$ 55,8	13,3%
COLSUBSIDIO	\$ 948,2	\$ 1.065,7	12,4%
CCF de Cartagena y Bolívar COMFAMILIAR	\$ 37,0	\$ 41,6	12,3%
COMFAMILIAR Putumayo	\$ 18,3	\$ 20,4	11,7%

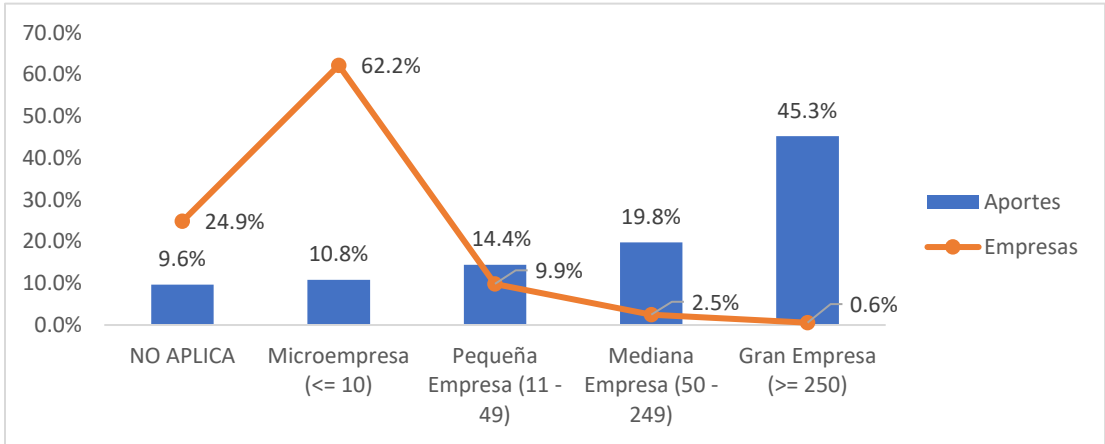
Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.



Supersubsidio

Finalmente, en lo que respecta a la distribución de aportes realizados por las empresas según el tamaño de las mismas, se pudo observar que durante el primer semestre de 2025 el promedio de microempresas (81.544 empresas) representó el 62,2% del total de empresas aportantes y el 10,8% (\$726.590 millones) de los aportes totales realizados. Situación inversa a la de las grandes empresas, que representaron el 0,6% del promedio mensual de empresas aportantes (4.169 empresas), pero aportaron el 45,3% (\$3,03 billones) de los recursos que ingresaron al sistema del subsidio familiar.

Gráfico 4. Tamaño de Empresas Vs Aportes - 1er Semestre 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Afiliados

¿
Z
Z
T
E
L
O
B

O
C
T
S
I
D
A
T
S
E



Afiliado es la persona que, en calidad de trabajador dependiente o independiente, se vincula a una Caja de Compensación Familiar para acceder a los diversos beneficios del sistema.

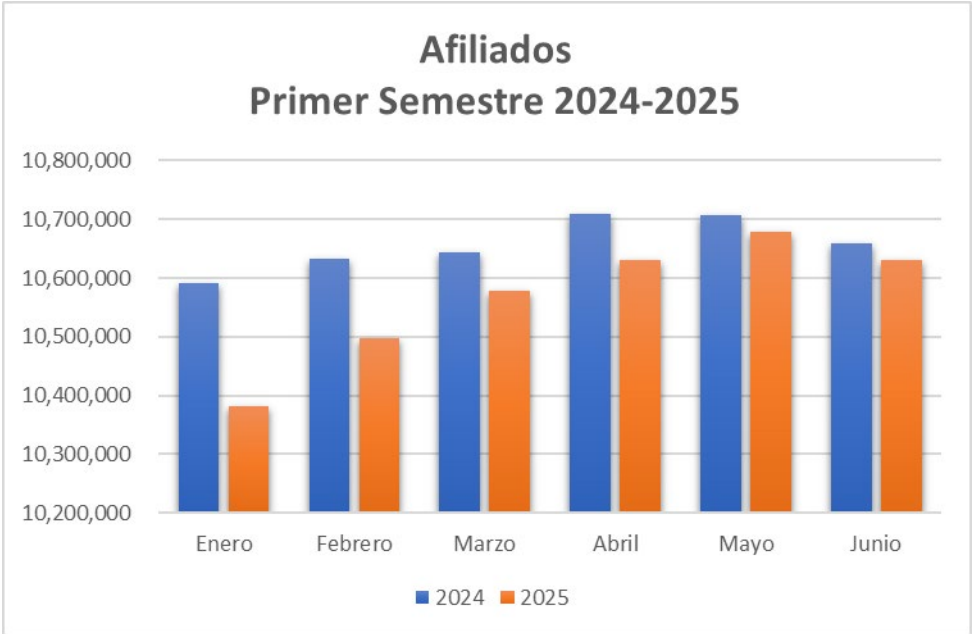
Tabla 2. Evolución mensual de Afiliados al Sistema del Subsidio Familiar. Comparativo Enero a Junio 2024- 2025.

Indicadores	Cantidad Afiliados					
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
2024	10,591,110	10,632,564	10,644,376	10,710,391	10,706,799	10,658,664
2025	10,380,836	10,496,974	10,578,923	10,631,589	10,678,816	10,630,885
Total	20,971,946	21,129,538	21,223,299	21,341,980	21,385,615	21,289,549

Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

El Sistema del Subsidio Familiar presentó a junio de 2024 un total de 10.658.664 afiliados, que significó una variación del 0.6% en el primer semestre de 2024, mientras que a junio de 2025 presentó 10.630.885 trabajadores afiliados, con una variación dentro del semestre del 2.4%. De lo anterior, se observa que entre junio de 2024 y junio 2025 presentó una disminución de 27.779 afiliados, equivalente al -0.26%, como también, se evidencia una variación significativa en el mes de enero de -2% que disminuyeron más de 210 mil afiliados.

Gráfico 5. Evolución mensual de Afiliados al Sistema del Subsidio Familiar. Comparativo Enero a Junio 2024 – 2025.

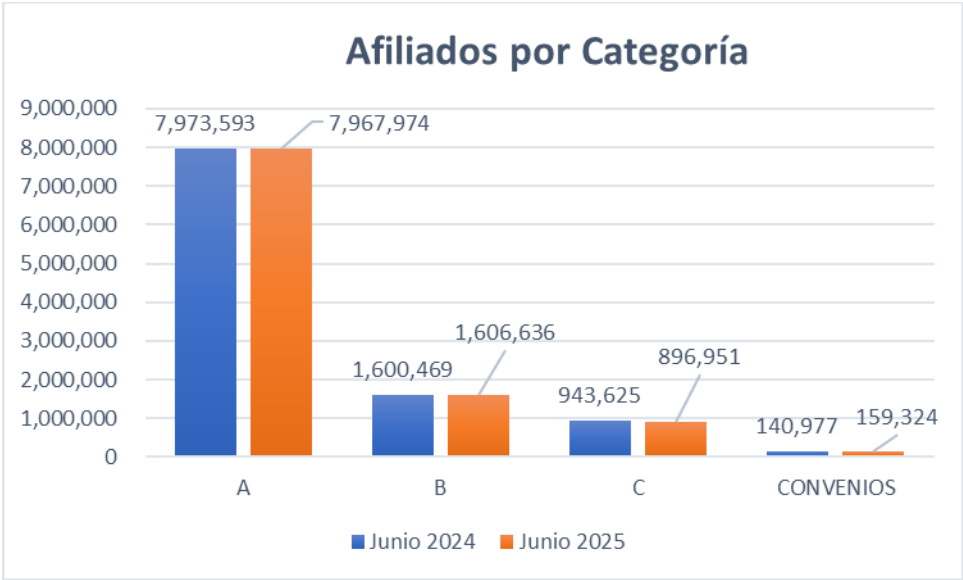


Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.



Supersubsidio

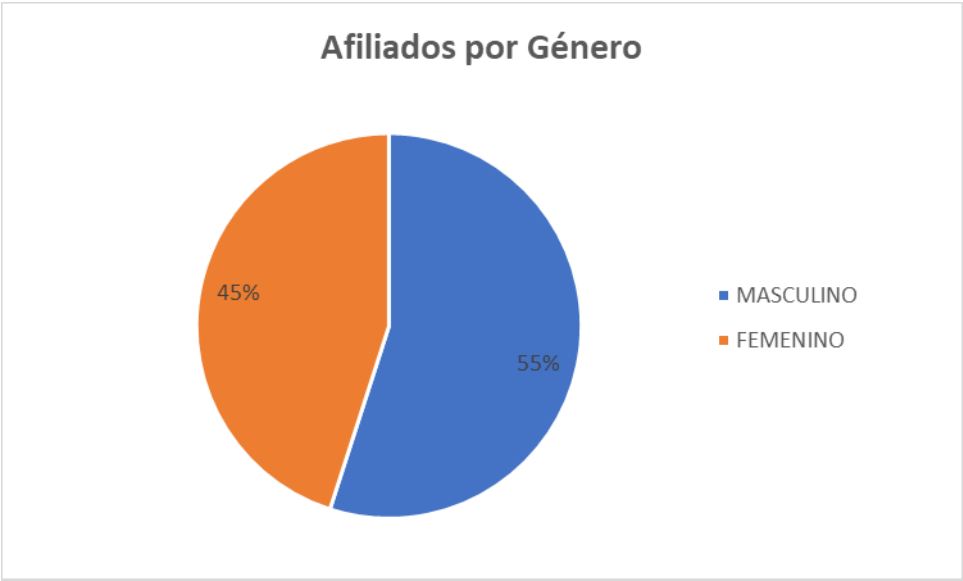
Gráfico 6. Afiliados al Sistema de Subsidio Familiar por Categoría. Comparativo a Junio 2024-2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Según datos reportados por las Cajas de Compensación Familiar al cierre del primer semestre del año 2025, el 75% de los afiliados pertenecen a la categoría A con 7.967.974 afiliados, el 15% a la categoría B con 1.606.636 afiliados, el 8% a la categoría C con 896.951 afiliados y el 1% a Convenios con 159.324 afiliados; igual tendencia se presentó para el mismo periodo de la vigencia 2024.

Gráfico 7. Afiliados al Sistema del Subsidio Familiar según Género A Junio 2025.



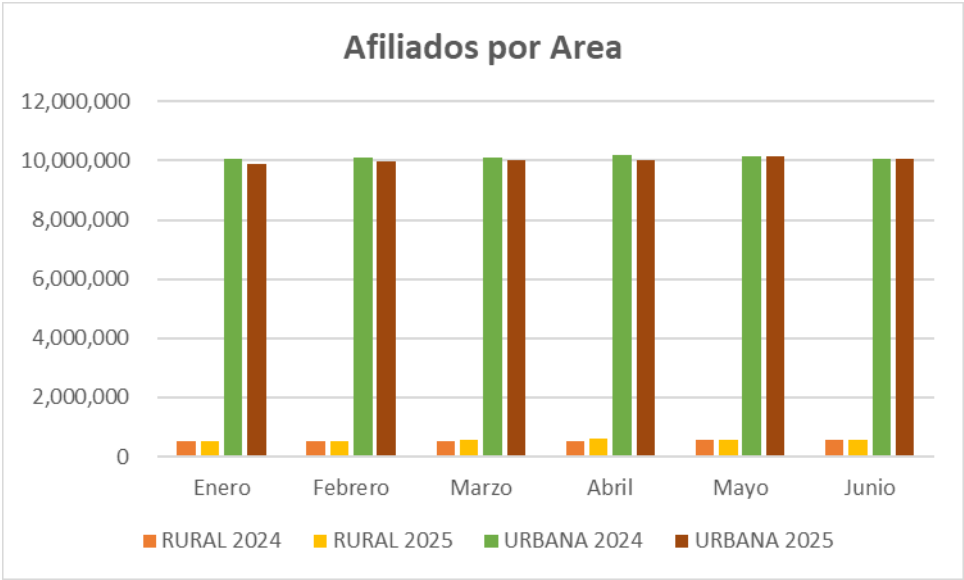
Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Del total de afiliados a junio 2025 por 10.630.885, el 55% con 5.880.110 correspondió al género masculino y el 45% con 4.798.330 al género femenino, así mismo, en la vigencia 2024 con 10.658.664 afiliados, el comportamiento se presentó con la misma participación.



Supersubsidio

Gráfico 8. Afiliados al Sistema del Subsidio Familiar por Área de Trabajo
A Junio 2024- 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

A junio de 2025, el total de afiliados a las Cajas de Compensación Familiar asciende a 10.630.885 personas, de las cuales el 95% se encuentran vinculadas en el área urbana y solo el 5% en el área rural, lo que evidencia una marcada concentración de la población afiliada en los centros urbanos. Esta distribución mantiene la misma tendencia observada en la vigencia 2024, reflejando estabilidad en la composición geográfica de los afiliados. El comportamiento descrito pone de manifiesto la menor participación del sector rural en el sistema, aspecto que puede asociarse con barreras de acceso y cobertura en dichas zonas, y que a su vez plantea el reto de fortalecer estrategias orientadas a promover mayor inclusión y equidad territorial.

Tabla 3. Afiliados por Departamento. Comparativo a Junio 2024 - 2025.

Departamento_CCF	Junio 2024	Participación %	Junio 2025	Participación %
Bogotá Distrito Capital	3,925,802	37%	3,902,661	37%
ANTIOQUIA	1,859,321	17%	1,941,423	18%
VALLE DEL CAUCA	992,784	9%	980,735	9%

Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Al cierre del primer semestre de 2025, los departamentos con el mayor número de afiliados al Sistema del Subsidio Familiar correspondieron a Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca con 6.824.819 personas, representado más del 64% del total de afiliados a nivel nacional, el cual se ve relegado en ocho (8) Cajas de Compensación Familiar que conforman dichos departamentos; igual comportamiento de distribución porcentual se presentó también para la vigencia 2024.



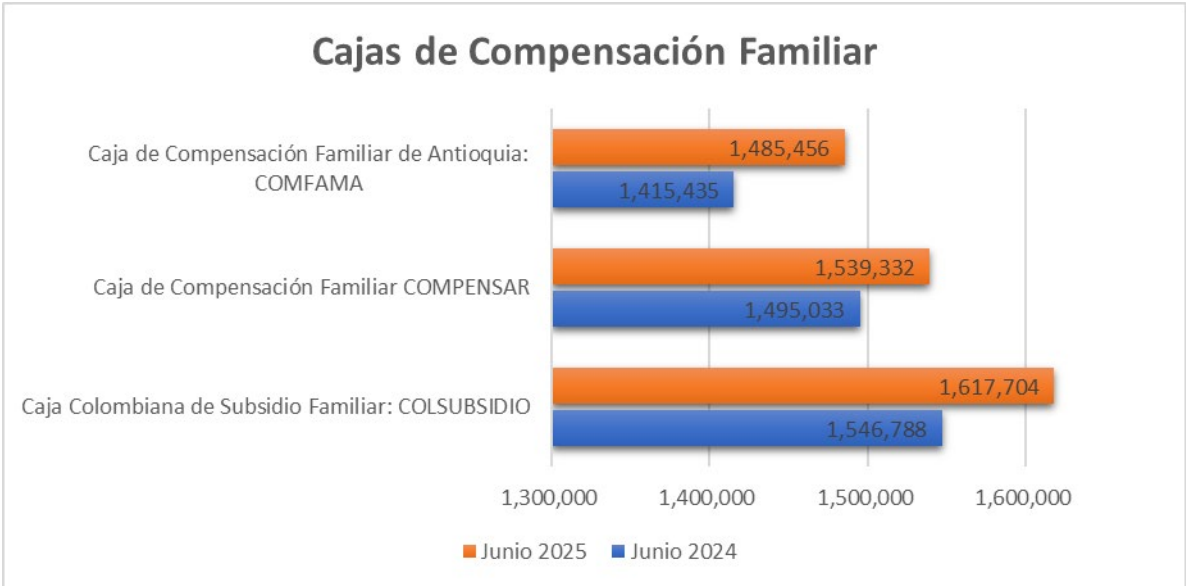
Supersubsidio

Gráfico 9. Afiliados al Sistema del Subsidio Familiar por Departamento Comparativo a Junio 2024 – 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Gráfico 10. Mayor Número de Afiliados por Cajas de Compensación. Comparativo a Junio 2024 – 2025.

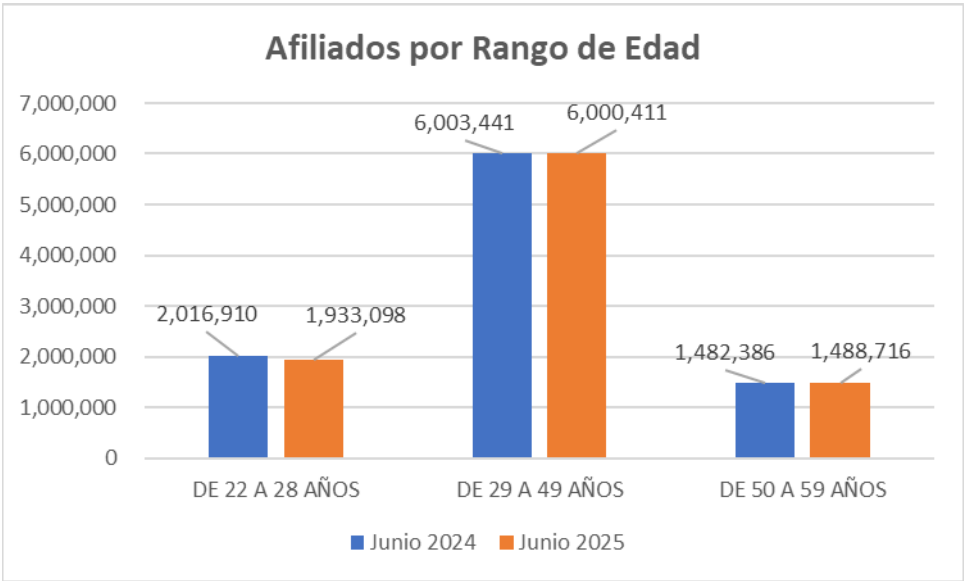


Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

De las 42 Cajas de Compensación Familiar a junio 2024, Colsubsidio, Compensar y Comfama representaron 4.457.256 afiliados que significaron el 42% del total de afiliados, mientras que a junio 2025 presentaron un incremento frente al mismo corte de la vigencia anterior, representando 4.642.492 afiliados con el 44% del total de afiliados.

La Caja de Compensación Familiar que tuvo el mayor crecimiento en afiliados a nivel nacional comparativo junio 2024 con el mismo periodo del 2025, fue Comfachocó con un incremento del 10.4%, seguido por Comfasucre y Comfaguajira con el 6.9%.

Gráfico 11. Afiliados al Sistema de Subsidio Familiar por Rango de Edad. Comparativo a Junio 2024-2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

A junio de 2025, la mayor participación de afiliados al sistema se concentra en el rango de edad de 29 a 49 años, que representa el 56% del total con 6.000.411 personas, seguido por el grupo de 22 a 28 años con el 18% (1.933.098 afiliados) y por el de 50 a 59 años con el 14% (1.488.716 afiliados). Esta distribución evidencia que la población en edad productiva intermedia constituye la base principal de afiliados, mientras que los demás rangos presentan menor participación. Frente al mismo periodo de la vigencia 2024, la composición etaria mantiene una tendencia estable, sin cambios significativos en los niveles de representatividad de cada grupo.

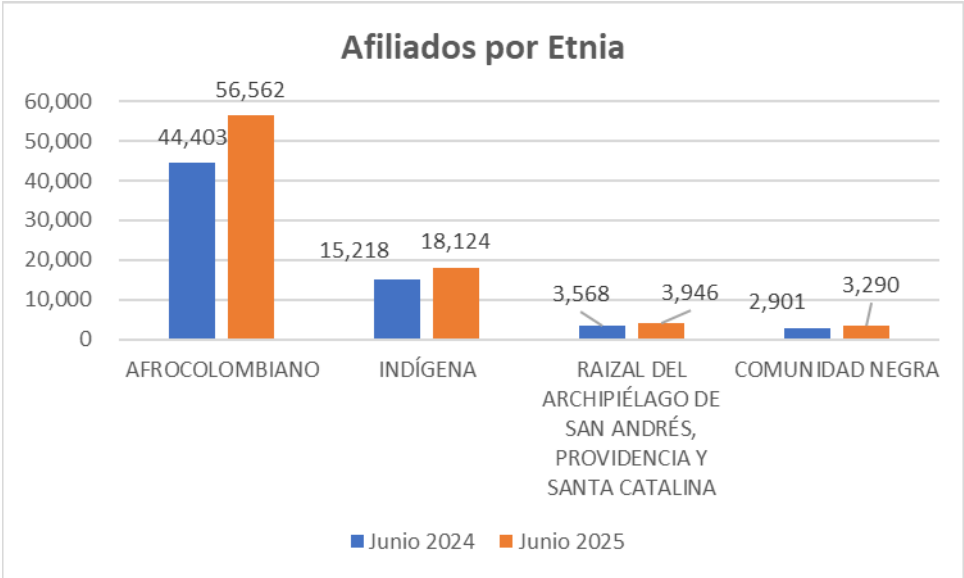
Gráfico 12. Afiliados al Sistema de Subsidio Familiar por Tipo de Afiliado. A Junio 2024.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Por tipo de afiliación a junio de 2025, el 91% de los afiliados al sistema, equivalente a 9.626.491 personas, corresponden a empleados dependientes, lo que confirma el predominio de esta modalidad de vinculación. Frente al mismo periodo de 2024, cuando se registraba el mismo porcentaje de participación con 9.646.864 afiliados, se observa una disminución absoluta de 20.373 personas, sin que ello altere de manera significativa la proporción general de afiliación, la cual se mantiene estable en el tiempo.

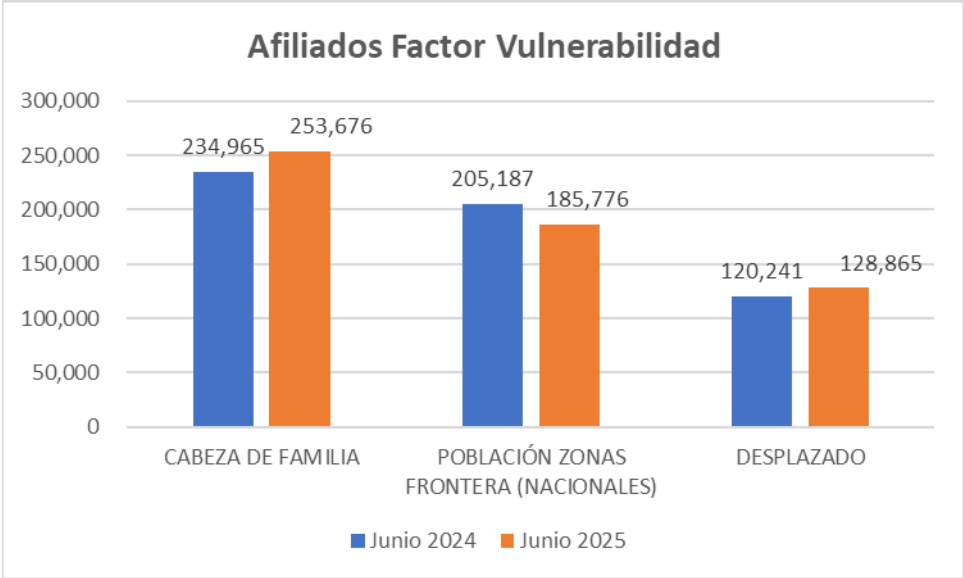
Gráfico 13. Afiliados al Sistema de Subsidio Familiar por Etnia.
A Junio 2024 - 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Al cierre del primer semestre de 2025, según datos reportados por las CC, se observa un incremento en el número de afiliados pertenecientes a grupos étnicos frente al mismo periodo de 2024. La población afrocolombiana pasó de 44.403 a 56.562 afiliados, mientras que la indígena aumentó de 15.218 a 18.124. En el caso del pueblo raizal del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, los afiliados se incrementaron de 3.568 a 3.946, y en la comunidad negra de 2.901 a 3.290. Estos resultados reflejan un crecimiento sostenido en la participación de los grupos étnicos dentro del sistema, con mayor representatividad de la población afrocolombiana e indígena, manteniendo así una tendencia positiva de inclusión frente al año anterior.

Gráfico 14. Afiliados al Sistema de Subsidio Familiar por Factor de Vulnerabilidad Comparativo Junio 2024-2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025.
Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Entre junio de 2024 y junio de 2025 se observa un comportamiento diferenciado en los afiliados a las CCF por factores de vulnerabilidad. Los cabezas de familia aumentaron en un 8%, al igual que los desplazados, que crecieron en un 7,2%, lo cual refleja un avance en la inclusión de estos grupos poblacionales. En contraste, la población en zonas de frontera presentó una disminución cercana al 9,5%, lo que evidencia una reducción en la cobertura para este segmento.

En conjunto, los resultados muestran un fortalecimiento de la protección social para hogares y víctimas de desplazamiento, pero también alertan sobre la necesidad de reforzar la atención en territorios fronterizos.

Personas a Cargo

EL
COM

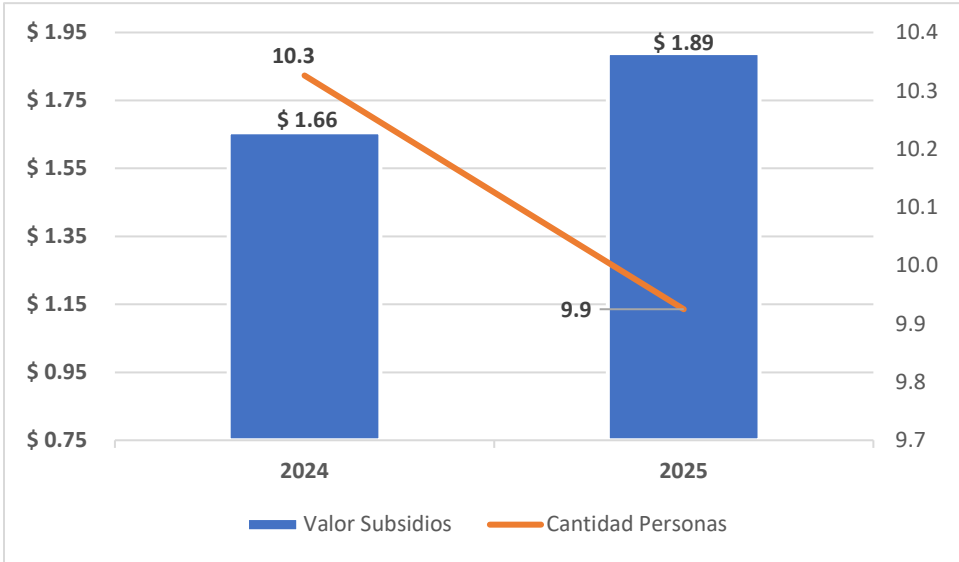
CO
FI
LO
PA
TI
S
E



Uno de los actores más importantes del Sistema del Subsidio Familiar, además de las empresas y los empleados afiliados, son las personas afiliadas a cargo. De acuerdo a la circular única 2022-00002 de la Superintendencia del Subsidio Familiar, las personas a cargo se definen como “*Persona que integra el grupo familiar del afiliado, que depende económicamente de él y que genera el reconocimiento del subsidio familiar*”. A continuación, se presenta el análisis del comportamiento de la afiliación de estas personas durante el primer semestre del año 2025.

El promedio mensual de personas afiliadas a cargo durante el semestre fue de 9'924.937, una disminución del 3,9% con respecto al mismo período de tiempo del año 2024, lo que equivale a una disminución de 401.210 personas. Esta tendencia descendente es inversa a la del valor de los subsidios recibidos por estas personas durante el mismo período de tiempo, con un valor total de \$1,88 billones durante el primer semestre, presentándose un aumento del 14,1% con respecto al mismo período del año 2024 (\$1,66 billones).

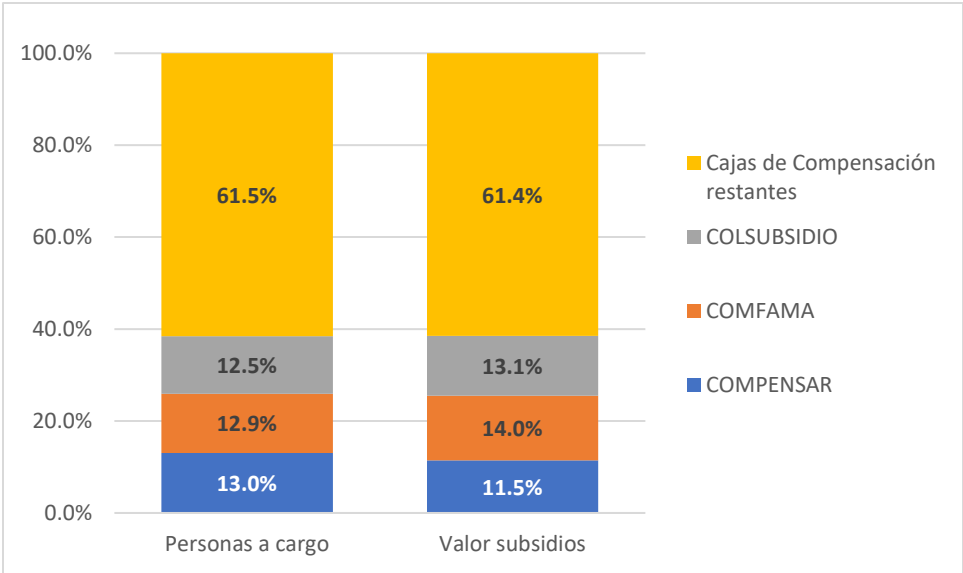
Gráfico 15. Promedio personas a cargo (millones) Vs Valor Total subsidios entregados (billones) - 1er Semestre 2024 y 2025



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

En cuanto a las Cajas de Compensación Familiar las 3 principales, tanto en cantidad promedio de personas a cargo como en total de subsidios entregados durante el primer semestre de 2025, fueron Compensar, Comfama y Colsubsidio, con un total combinado del 38,5% (3,8 millones de personas a cargo) y 38,6% (\$728,2 mil millones) respectivamente. Las 39 CCF restantes tuvieron el 61,4% de personas a cargo mensuales en promedio y entregaron el 61,5% del total de subsidios que estas personas recibieron.

Gráfico 16. Promedio Personas a cargo Vs Valor total subsidios por CCF
1er Semestre 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Cabe mencionar que, si bien la tendencia nacional en la cantidad personas a cargo fue a la baja y 31 CCF experimentaron una disminución en este apartado, algunas presentaron un crecimiento destacado durante el primer semestre de los últimos 2 años. Así mismo, y si bien la tendencia nacional en el valor de los subsidios entregados fue creciente, algunas CCF experimentaron un mayor aumento. A continuación, se presentan las CCF con los mayores crecimientos:

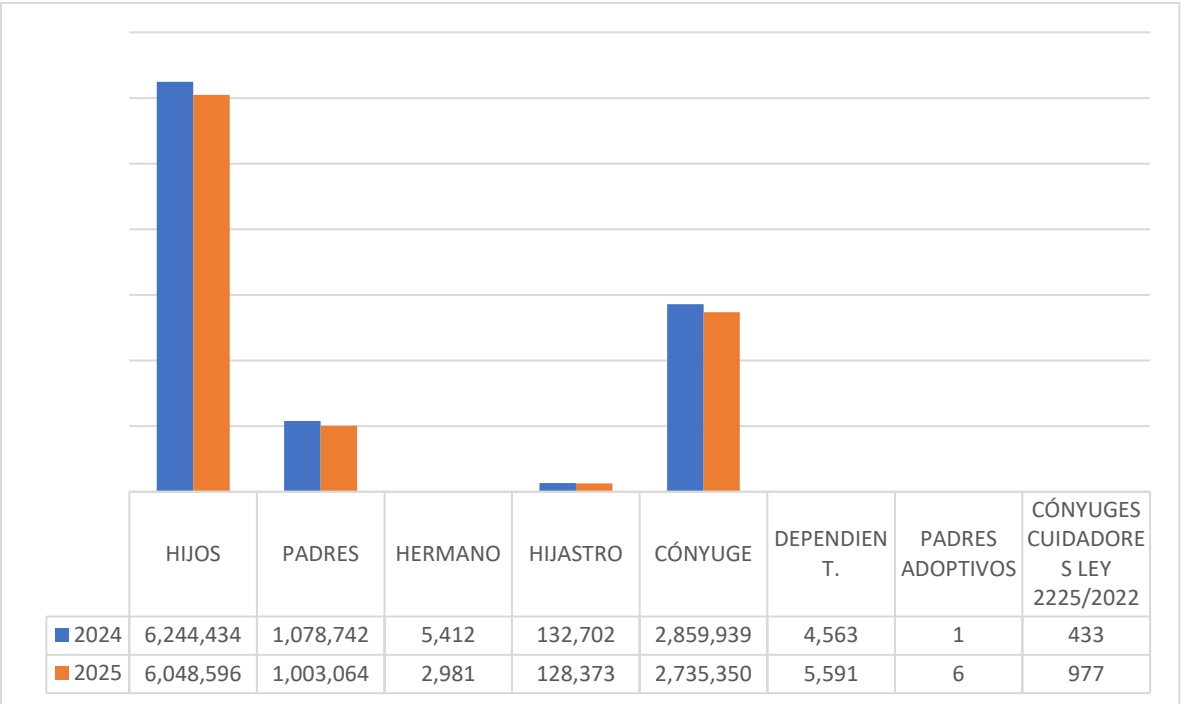
Tabla 4. CCF con mayor crecimiento de personas a cargo (promedio) y valor de subsidios entregados - 1er Semestre 2024 y 2025.

CCF con mayor crecimiento en promedio mensual de personas a cargo	2024	2025	% Crecimiento
COMFACASANARE	89.801	94.988	5,8%
COMFAGUAJIRA	92.204	97.428	5,7%
COMCAJA	17.108	17.868	4,4%
CCF con mayor crecimiento en valor total de subsidios entregados (miles de millones)	2024	2025	% Crecimiento
COMCAJA	3,0	4,5	46,1%
CAFAMAZ	1,3	1,7	30,7%
COMFENALCO QUINDIO	14,0	17,8	26,7%

Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Respecto al parentesco de las personas a cargo, se pudo evidenciar que en su mayoría estas pertenecen a las categorías “Hijos”, “Cónyuges” y “Padres”, con un 60,9%, 27,6% y 10,1% respectivamente sobre el promedio del primer semestre de 2025. Adicionalmente, la tendencia en el número de personas a cargo en la mayoría de las categorías acompañó la tendencia general a la baja con excepción de las categorías “Dependientes”, “Cónyuges cuidadores” y “Padres adoptivos”, con crecimientos del 22,5%, 125,4% y 533% respectivamente. Cabe mencionar que los mayores cambios absolutos los experimentaron también las categorías “Hijos”, “Cónyuges” y “Padres”, con disminuciones de 195.838 personas, 124.589 personas y 75.678 personas respectivamente.

Gráfico 17. Personas a cargo por parentesco - 1er Semestre 2024 y 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

La tendencia a la baja en el número de personas a cargo también se presentó en los rangos de edad de las mismas, siendo particularmente notoria entre los 0 y 17 años ya que este rango representa el 52,7% del promedio de personas a cargo durante el primer semestre del año 2025 y su descenso de 185.078 personas respecto al 2024 representó el 46,1% de la disminución total de personas a cargo.

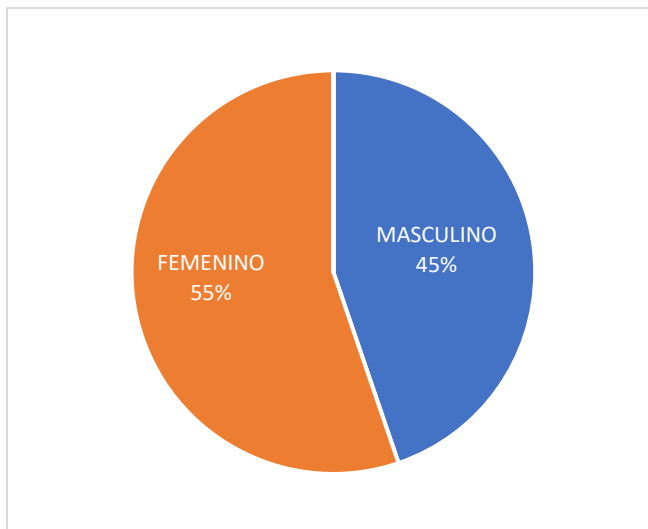
Tabla 5. Rango de edad personas a cargo - 1er Semestre 2024 y 2025.

Rango de edad	2024	2025	Variación
DE 0 A 17 AÑOS	5.411.369	5.226.291	-3,4%
DE 18 A 28 AÑOS	1.194.889	1.147.353	-4,0%
DE 29 A 59 AÑOS	2.399.778	2.281.026	-4,9%
DE 60 AÑOS Y MÁS	1.320.116	1.270.273	-3,8%

Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Finalmente, se realizó el análisis de la distribución de personas a cargo por género durante el primer semestre del año 2025 y se encontró una distribución con una mayoría de población femenina (5'481.805 mujeres mensuales en promedio) en contraposición de la población masculina (4'443.047 hombres mensuales en promedio). Adicionalmente se 86 personas registraron género indeterminado, un incremento del 173% en comparación con el mismo período del año 2024.

Gráfico 18. Personas a cargo por género - 1er Semestre 2025.



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Infraestructura

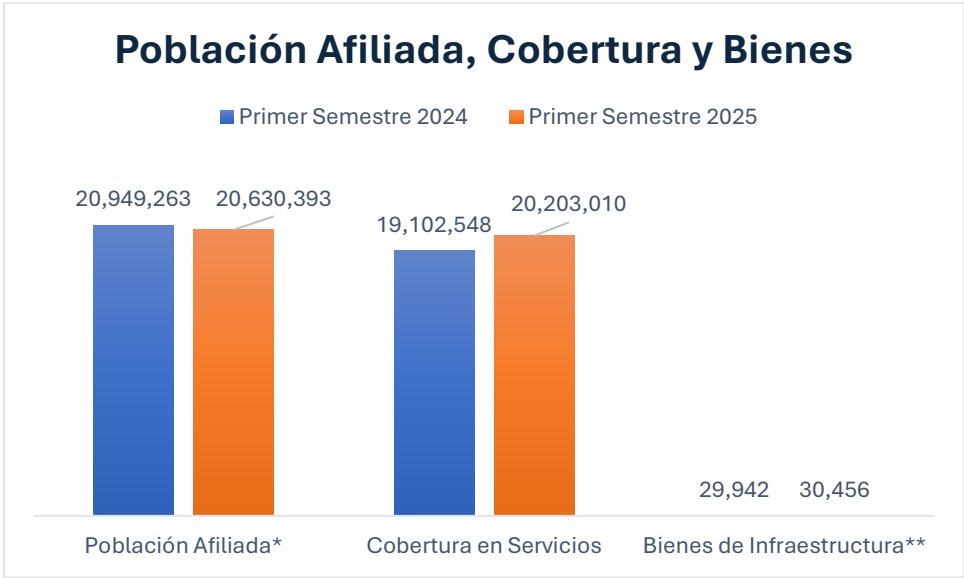


ESTADÍSTICA

La infraestructura física de las Cajas de Compensación Familiar es un activo tangible que soporta directamente la provisión de servicios y el alcance del Sistema del Subsidio Familiar. La disponibilidad, el tipo y la gestión de estas instalaciones son determinantes para la accesibilidad y la calidad de los beneficios ofrecidos a los afiliados. Esta sección examina el estado y la evolución de la infraestructura del SSF.

El Sistema del Subsidio Familiar (SSF) mantiene una dinámica cambiante al comparar el primer semestre de 2025 con el mismo periodo del año anterior, se observa cambios significativos en la población afiliada y en la cobertura de servicios.

Gráfico 19. Comparativo Población, Cobertura e Infraestructura



Variable	Primer Semestre 2024	Primer Semestre 2025	Variación Porcentual
Población Afiliada*	20.949.263	20.630.383	-2%
Cobertura en Servicios	19.102.548	20.203.010	6%
Bienes de Infraestructura**	29.942	30.456	2%

Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

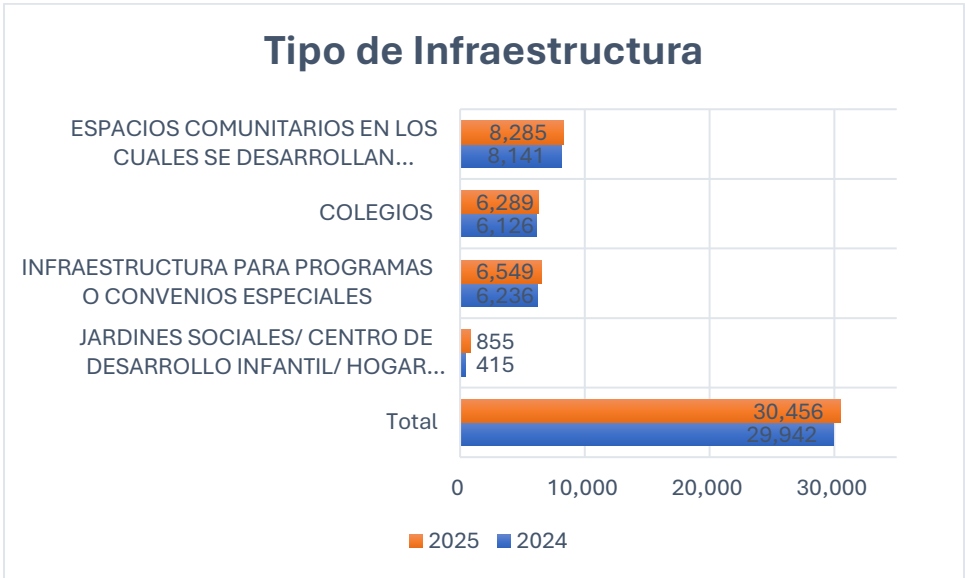
*Población Afiliada: Comprende trabajadores afiliados más personas a cargo a Junio 30/2025.
** Bienes de Infraestructura: Datos a junio de 2025.

Este crecimiento en cobertura de servicios (+6%) demuestra la relevancia del SSF como pilar de la protección social en Colombia dato que supera al de población afiliada por cuanto disminuyó (-2%), lo que indica una mayor utilización de los bienes de infraestructura (que se mantuvieron mediamente estables) y la eficiencia del sistema.

Infraestructura por Tipo y Tenencia

El análisis por tipo de infraestructura revela una gestión estratégica por parte de las Cajas de Compensación Familiar, enfocándose en expandir la oferta en las áreas con mayor impacto social.

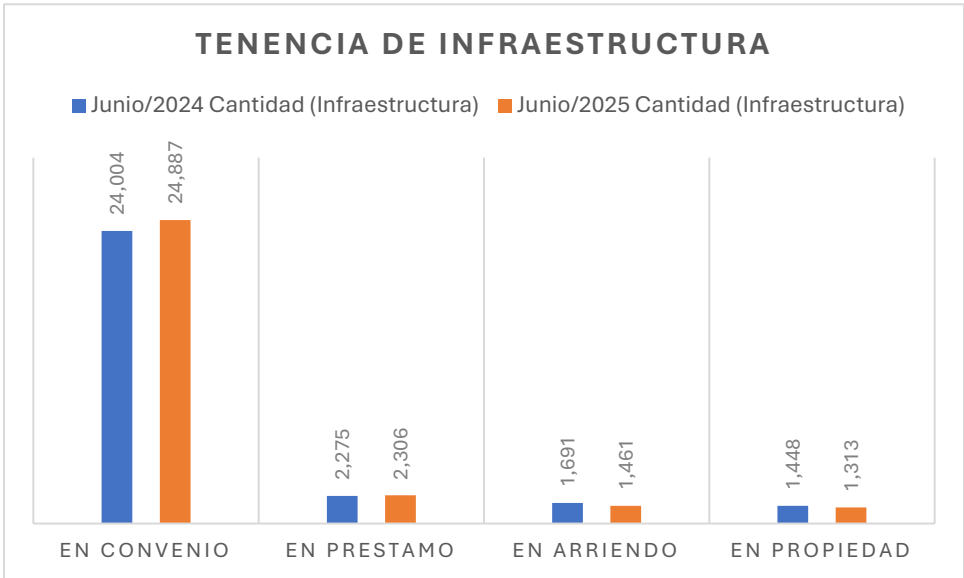
Gráfico 20. Tipo de Infraestructura



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

- Las categorías que mostraron mayor crecimiento fueron Jardines Sociales/CDI/Hogar Infantil, con un aumento de 440 bienes, lo que representa un crecimiento del 106%. Esto destaca el compromiso del sistema con la primera infancia.
- La Infraestructura para Programas o Convenios Especiales y los Espacios Comunitarios también tuvieron un crecimiento notable (+313 y +144 bienes respectivamente), subrayando el rol de las CCF en la articulación con el sector público y el fortalecimiento del tejido social.
- Las inversiones en Colegios (+163 bienes) sugiere un crecimiento constante y la consolidación de la oferta educativa, que es un pilar fundamental del SSF.

Gráfico 21. Infraestructura por Tenencia

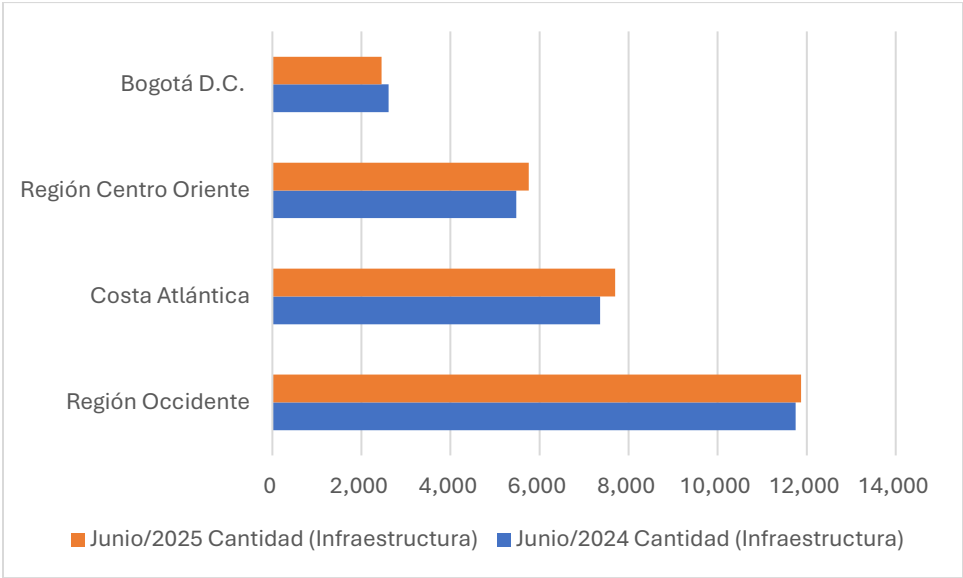


Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025

La tenencia "EN CONVENIO" sigue siendo el modelo predominante, representando el 82% del total de la infraestructura en 2025, con un aumento de 883 bienes. Este modelo permite a las CCF expandir su cobertura con una preponderancia de convenios sin la necesidad de grandes inversiones en propiedad.

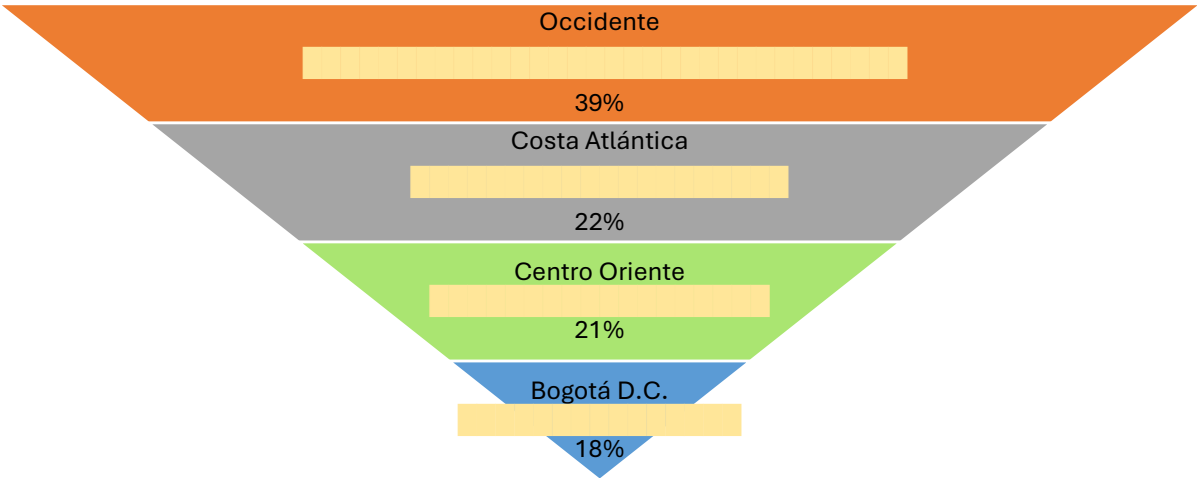
Geografía de la Infraestructura

Gráfico 22. Distribución por Región



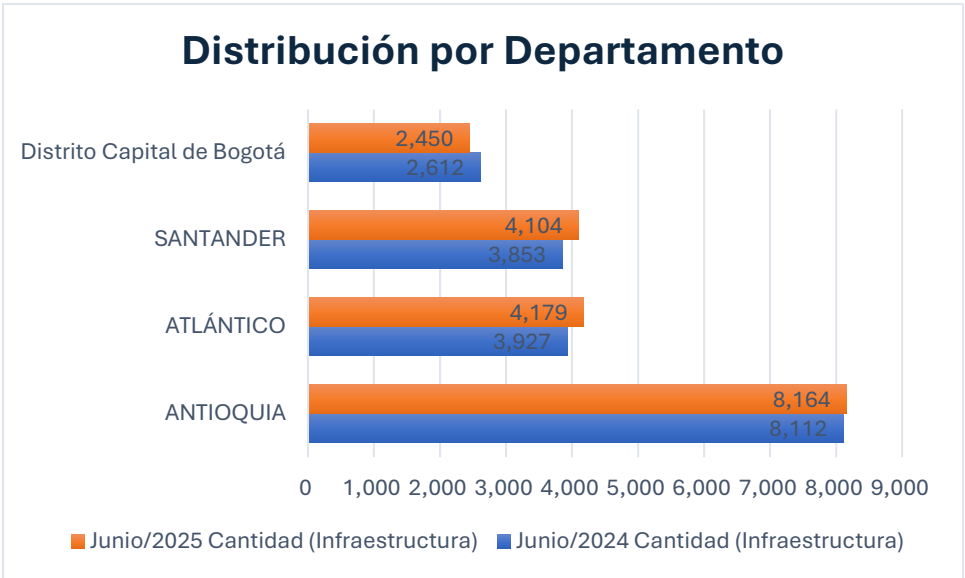
Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025

El crecimiento de la infraestructura no es uniforme en todo el país, lo que permite identificar áreas con mayor dinamismo.



- La Región Occidente continúa liderando la infraestructura a nivel nacional, concentrando cerca del 39% del total de la infraestructura nacional. Sin embargo, la Costa Atlántica y la Región Centro Oriente son las que presentan mayor crecimiento porcentual (+4,59% y +5,09% respectivamente), demostrando un dinamismo importante en la expansión de servicios en estas zonas.

Gráfico 23. Distribución por Departamento



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

La desagregación por departamento resalta las regiones donde las CCF están activamente expandiendo su presencia.

- Antioquia y Atlántico mantienen su liderazgo en la cantidad de bienes, mientras que Cesar (+118%) y Sucre (+155%) experimentan un crecimiento porcentual destacado. Este dato resalta el compromiso de las CCF que operan en estas regiones con la expansión de su oferta de servicios.

***Sabías que...** El índice de cobertura por infraestructura, que relaciona el uso de servicios con el número de bienes de infraestructura, mejoró de 638,06 personas por bien en junio de 2024 a 663,33 personas por bien en junio de 2025. Este aumento de +3,96% evidencia una optimización en el uso de la infraestructura existente para llegar a más beneficiarios.

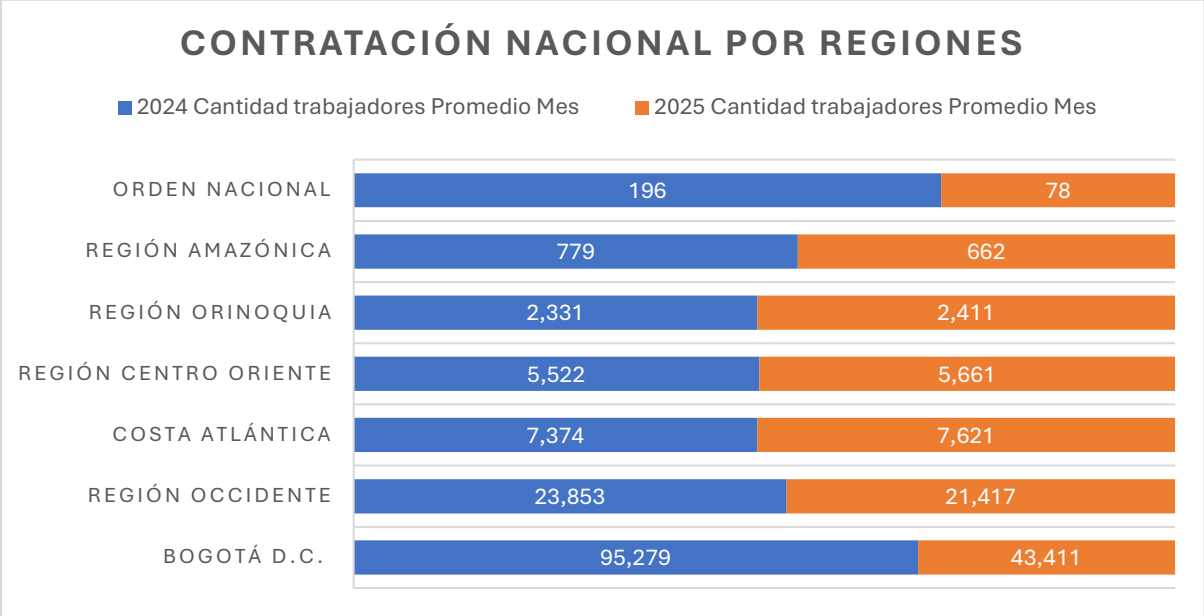
Recurso Humano



El capital humano constituye un pilar fundamental para la operación y el éxito del Sistema del Subsidio Familiar. La gestión adecuada del personal de las Cajas de Compensación Familiar es crucial para la calidad y la eficiencia en la prestación de los servicios sociales. Esta sección presenta un análisis detallado de la composición y evolución del recurso humano, basándose en los datos reportados por las CCF.

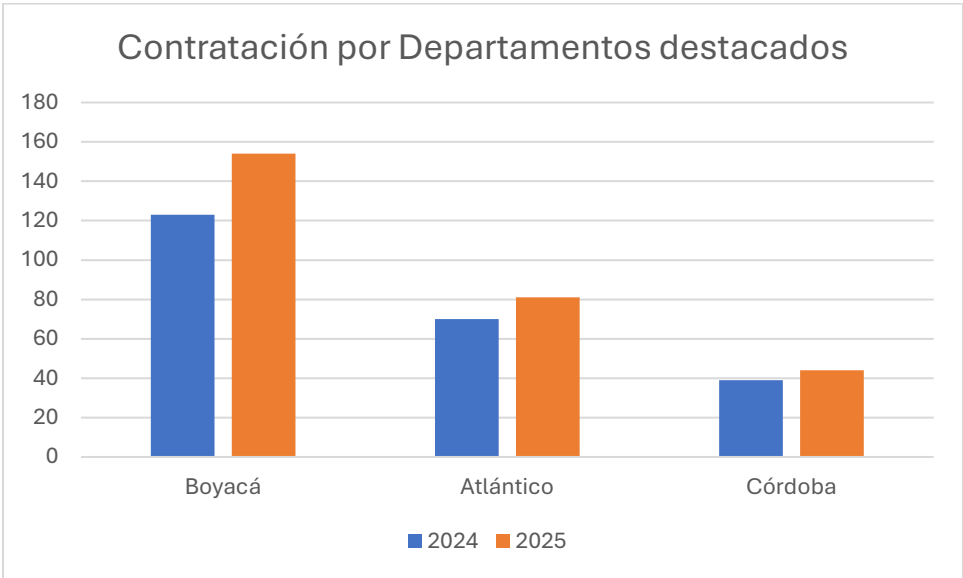
El análisis detallado de los datos de recursos humanos revela un crecimiento significativo en la planta de personal en diversas regiones y un compromiso con la formalización laboral a pesar de pasar de 135.334 personas contratadas en 2024 a 81.261 en 2025, con un aumento destacado solo en las regiones de Orinoquía, Centro Oriente y Costa Atlántica.

Gráfico 24. Trabajadores Promedio Mes



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Gráfico 25. Planta de Personal por Departamentos



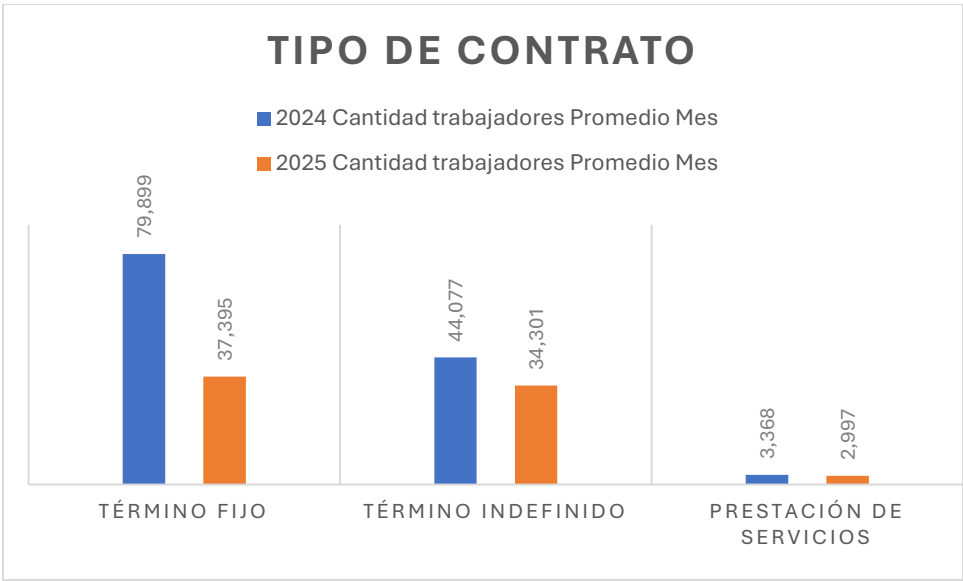
Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

- **Boyacá:** Muestra un crecimiento notable en su planta de personal, con un aumento del +25.3% en el total de trabajadores, pasando de 123 a 154 colaboradores. Este crecimiento está impulsado por un incremento del +45% en su personal con contrato a término indefinido, un claro indicador de formalización y estabilidad laboral en la región.
- **Atlántico:** Aumentó su fuerza laboral en un +15.7%, pasando de 70 a 81 trabajadores, demostrando una expansión para atender la creciente demanda.
- **Córdoba:** Evidencia un aumento del +12.8% en su personal, pasando de 39 a 44 colaboradores, lo que indica un fortalecimiento de sus operaciones locales.

Formalización Laboral

Un análisis más profundo por tipo de contratación resalta el compromiso con la formalización laboral a nivel nacional:

Gráfico 26. Tipo de Contratación



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

Gráfico 27. Participación por Tipo de Contrato



Fuente: SIGER—Superintendencia del Subsidio Familiar - SSF. Fecha de corte: 30 Junio/2025. Fecha de Consulta: 15 Agosto/2025.

- Aumento en Contratos a Término Indefinido:** El número de trabajadores con contrato a término indefinido a nivel nacional creció +20.8%, pasando de 9,057 a 10,948. Esto demuestra un compromiso con la estabilidad laboral y la retención del talento humano especializado.

Consideraciones Finales

Information

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Ut erat mauris, porttitor a rhoncus et, dignissim ut sem. Prae- rhoncus erat sit amet purus placerat, qui in ornare massa lobortis ut. Etiam et tortor ut est viverra lacus vehicula et est. Sed rhoncus erat vehicula nec. Nullam sit nunc tortor. Quisque facilisis est augue, sollicitudin Donec sodales ante vitae ex uterque, id vestibulum lectus ullamcorper. Suscipiendos auctor sagittis. Quisque felis turpis, elementum vel congue vitae, posuere sit amet ipsum. Sed imperdiet mauris in augue dignissim euismod.



Sed sed donec sapien. Quam. Quamquam magna et amet neque tristique ornare. Mauris at dui venenatis. Aliquam erat sit sagittis ipsum. Sed vestibulum tunc imperdiet. Suscipiendos auctor sagittis. Ut erat mauris, porttitor a rhoncus et, dignissim ut sem. Prae- rhoncus erat sit amet purus placerat, qui in ornare massa lobortis ut. Etiam et tortor ut est viverra lacus vehicula et est. Sed rhoncus erat vehicula nec. Nullam sit nunc tortor. Quisque facilisis est augue, sollicitudin Donec sodales ante vitae ex uterque, id vestibulum lectus ullamcorper. Suscipiendos auctor sagittis. Quisque felis turpis, elementum vel congue vitae, posuere sit amet ipsum. Sed imperdiet mauris in augue dignissim euismod.

Quisque lacus venenatis justo. Vestibulum mauris sit, tristique sit aliquet non, varius vel erat. Nullam sit amet sapien massa. Aliquam sed nisl ut nisl dui mattis. Nunc ut turpis lectus, dictum metus ac, facilisis ipsum. Sed scelerisque purus lacus, eu ornare ornare vestibulum ut. Mauris in auctor. Nulla et magna sed ipsum vestibulum hendrerit a vel enim. Etiam porta vestibulum. Sed pharetra augue a dui uterque, nec

A junio de 2025, el Sistema del Subsidio Familiar presentó una ligera disminución del 0,26% en el número total de afiliados frente a junio de 2024, lo que equivale a 27.779 personas menos, situación que se vio marcada por una caída significativa en enero de 2025. En cuanto a la composición por categorías, se mantiene la tendencia histórica, con un predominio de la categoría A que concentra el 75% de los afiliados, seguida de la categoría B con el 15%, la categoría C con el 8% y los convenios con el 1%.

La mayor participación de afiliados continúa concentrándose en Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca, departamentos que en conjunto representan más del 64% del total nacional y que reúnen ocho Cajas de Compensación. Dentro de estas, Colsubsidio, Compensar y Comfama mantienen un papel protagónico al agrupar el 44% de los afiliados del sistema, con un crecimiento frente al 2024. Asimismo, el mayor aumento proporcional de afiliados se registró en Comfachocó con un 10,4%, seguida por Comfasucre y Comfaguajira con el 6,9%.

Finalmente, la estructura por edad refleja que el 56% de los afiliados se concentra en el rango de 29 a 49 años, lo que confirma que la base principal del sistema está conformada por la población en edad productiva, seguida de los grupos de 22 a 28 años y de 50 a 59 años, con el 18% y 14% respectivamente.

Durante el primer semestre de 2025 el número promedio de empresas mensuales aportantes creció un 3,19% en comparación con 2024, llegando a ser 826.698 empresas, y sus aportes totales durante el mismo período aumentaron un 9,4%, alcanzando los \$6,7 billones. Cabe mencionar que tan solo cinco Cajas de Compensación Familiar (Compensar, Colsubsidio, Comfama, Cafam y Comfandi) concentraron el 51,7% de las empresas y el 57,8% de los aportes. También es de resaltar que las grandes empresas, siendo tan solo el 0,6% del total de las mismas, realizaron el 45,3% de las contribuciones mientras que las microempresas, que representaron el 62,2% de las empresas afiliadas, realizaron el 10,8% de los aportes. Los anteriores datos permiten comprender la importancia que tienen las grandes empresas y las 5 principales CCF del país sobre el Sistema del Subsidio Familiar. En cuanto a las personas a cargo, quienes dependen económicamente de un trabajador afiliado y generan el derecho al subsidio familiar, durante el primer semestre de 2025 su promedio mensual disminuyó un 3,9% respecto al mismo período de 2024, ubicándose en 9,9 millones de personas. A pesar de esta reducción, el valor total de los subsidios entregados aumentó un 14,1%, sumando \$1,88 billones. Respecto a las categorías de las personas a cargo, la mayoría de estas son "Hijos" (60,9%), seguidos por "Cónyuges" (27,6%) y "Padres" (10,1%). También destaca que el 52,7% de estas personas tienen entre 0 y 17 años y el 55% pertenecen al género femenino, en contraposición a la cantidad de afiliados, de los cuales el 55% pertenecen al género masculino.

El análisis cruzado de los datos revela que el SSF está haciendo importantes avances en la mejora de sus operaciones y la gestión de su recurso humano, donde se destaca los siguientes aspectos:

- **Crecimiento en Regiones Estratégicas:** El crecimiento en el número de colaboradores en regiones como Boyacá, Atlántico y Córdoba demuestra un esfuerzo por fortalecer la presencia y la calidad de los servicios en áreas clave, en lugar de centralizar los recursos.
- **Formalización y Estabilidad Laboral:** El aumento del +20.8% en los contratos a término indefinido a nivel nacional, junto con la inversión en personal especializado, evidencia un compromiso con la estabilidad laboral. Este es un pilar fundamental para la gestión de calidad, según los principios de la NTC 1000:2020, que busca la excelencia en el servicio.
- **Expansión del Servicio:** A la par del crecimiento de la planta de personal en regiones clave, el sistema logró un crecimiento del +5.76% en cobertura y del +1.72% en infraestructura. Esta expansión del servicio es un claro indicador de que la inversión en talento humano se traduce directamente en un mayor impacto social.

El análisis del primer semestre de 2025 evidencia un balance positivo para el Sistema del Subsidio Familiar. A pesar de la ligera reducción en la población afiliada frente al mismo periodo de 2024, la cobertura en servicios creció un 5,8 %, alcanzando al 98 % de los afiliados, y la infraestructura física se incrementó en 1,7 %, garantizando mayor capacidad instalada. Esto refleja eficiencia en la gestión y un uso adecuado de los recursos, en línea con los principios de calidad y mejora continua de la NTC 1000:2020.

La relación infraestructura–cobertura–afiliados muestra coherencia entre la expansión física y el aumento de usuarios atendidos, lo que sugiere eficiencia en la gestión de recursos y una respuesta efectiva a la demanda. Este desempeño está en consonancia con los principios de calidad y mejora continua establecidos en la NTC 1000:2020, destacando la necesidad de seguir fortaleciendo la infraestructura y diversificando los servicios, especialmente en territorios con menor acceso histórico, para sostener y ampliar los niveles de cobertura alcanzados.



Trabajo



Supersubsidio

Boletín Estadístico del Sistema del Subsidio Familiar

II Trimestre de 2025
Abril - Junio.

Superintendencia del Subsidio Familiar
www.ssf.gov.co