

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES						
Entidad: SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR			Año:2025			
Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.			Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés			
Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos	PRODUCTOS	Observación dependencia participante
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Incorporar al Plan anual institucional la estrategia para la gestión del conflicto de intereses y publicarlo en el sitio web.	OAP	1/31/2025	plan de accion 2025	se formuló como accion en el citado plan 2025 "A9. Formular la estrategia de Conflicto De Interés de la SSF 2024" es decir estaria cumplido para esta vigencia
		Incorporar a la Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción, la identificación de riesgos y controles frente a conflictos de intereses.	OAP	1/31/2025	Mapa de riesgos	conforme el programa de transparencia y ética publica (entes PMIC), la OAP es quien realiza las mesas de trabajo para la actualización del mapa de riesgo, sin embargo se evidencia que en la referencia N° 1, 2, 3, 4, 5, 7, y 13 del citado mapa se formularon las causas descripción del riesgo y descripción del control para la gestión del conflicto de intereses, es decir estaria cumplido
Condiciones institucionales	Comité de Gestión y Desempeño	Gestionar a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño el grupo de trabajo para la implementación de la política de integridad pública (MIPG): Código de integridad y la gestión de conflictos de intereses	OAP/GGTH-SG	conforme fechas CIGD	acta de comité	Secretario General lidera y OAP secretaria tecnica IOAP- En el Programada de Transparencia y Ética Pública - PTEP se encuentra una actividad relacionada con el componente del Código de Integridad denominado: Publicar el Código de Integridad actualizado en la página web de la SSF y socializar a las partes interesada
		Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	GGTH	conforme fechas CIGD	matriz de autodiagnostico	se hacen avances del diligenciamiento del autodiagnostico con las dependencias participantes
		Definir la dependencia para orientar legal o técnicamente a los servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos, en la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o	OAJ	permanente en caso de presentarse	informe	la orientación legal solo es competencia de la OAJ conforme el Decreto 2095 de 2012
		Procesos y procedimientos	TODAS LAS DEPENDENCIAS	permanente en caso de presentarse	formato elevando escritos de servidores o contratistas a su superior o supervisor en caso de presentarse	El trámite del conflicto de intereses se puede iniciar de dos formas: i) Declaración de impedimento y/o ii) Recusación.
		Organizar e implementar un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir los impedimentos o recusaciones.	OTIC	definir	creacion de correo asignado a GGTH	
		Ajustar el manual de contratación de la entidad con orientaciones para que los servidores y contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses	GGC	no aplica para la presente vigencia	manual de contratación	manual de contratación publicado en la página web de la entidad, aprobado según Resolución 426 del 28 de junio de 2024, se está adelantando actualización del manual sobre tema de normativos.
Pedagogía	Sensibilización y capacitación	Realizar estrategias de comunicación (por diferentes medios) y sensibilización relacionadas con los temas de código de integridad y conflicto de intereses.	GGTH-COMUNICACIONES	segundo semestre	piezas comunicativas	La Oficina de Comunicaciones informa que se realizaran y entregaran, a través de correo electrónico, las piezas gráficas solicitadas por el área de Talento Humano, en atención a los requerimientos presentados.
		Implementar acciones de capacitación sobre la gestión de conflictos de intereses, su declaración proactiva, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011 a través del plan de capacitación institucional.	GGTH	1 al año	difusion curso/taller conflicto de interes	
	Realización del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	GGTH - GGC	permanente	1. GGTH certificados en historia laboral de cada servidor 2. GGC CERTIFICADOS DEL CURSO DE INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA LOS CUALES SE ENCUENTRAN PUBLICADOS EN LA PLATAFORMA SECOP II	
	Seguimiento y evaluación	Declaración de bienes, rentas y contratistas de intereses Ley 2013 de 2019	GGTH - GGC	1. GGTH al momento del ingreso, actualización (conforme calendario tributario) y retiro 2. GGC permanente	1. GGTH informe consulta aplicativo por la integridad 2. GGC: DENTRO DE LA LISTA DE CHEQUEO COMO REQUISITO PARA LA CONTRATACIÓN SE REQUIERE ALLEGAR ESTE DOCUMENTO	
	Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	Realizar seguimiento y monitoreo al registro de conflictos de intereses han surtido tramite	GGTH - GGC	al momento del ingreso, actualización (conforme calendario tributario) y retiro	1. GGTH informe consulta aplicativo por la integridad 2. GGC: DENTRO DE LA LISTA DE CHEQUEO COMO REQUISITO PARA LA CONTRATACIÓN SE REQUIERE	
		Realizar el seguimiento y control a la implementación de las estrategias de gestión preventiva del conflicto de intereses formuladas en la planeación institucional y a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos y contratistas que se encuentran obligados por la ley 2013 de 2019, a través de las dependencias de control interno.	OAI	semestral	informe	